



JAARREKENING 2019

Stichting Jongerencentra Waalwijk
te Waalwijk

Inhoudsopgave

Pagina

Accountantsrapportage

1	Opdracht	2
2	Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	2

Financieel verslag

1	Bestuursverslag over 2019	5
---	---------------------------	---

Jaarrekening

1	Balans per 31 december 2019	64
2	Staat van baten en lasten over 2019	66
3	Kasstroomoverzicht 2019	67
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	68
5	Toelichting op de balans per 31 december 2019	72
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019	78

ACCOUNTANTS RAPPORTAGE

Aan het bestuur van
Stichting Jongerencentra Waalwijk
Taxandriaweg 13
5142 PA Waalwijk

Referentie: 14507

Waalwijk, 24 april 2020

Geachte bestuur,

Hierbij brengen wij verslag uit over het boekjaar 2019 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2019 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 785.032 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € 39.783, beoordeeld.

2 BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting Jongerencentra Waalwijk te Waalwijk beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de winst-en-verliesrekening over 2019 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Paragraaf ter benadrukking van bepaalde aangelegenheden

Wij vestigen de aandacht op de gebeurtenissen (na balansdatum) opgenomen in de toelichting van de jaarrekening omtrent de continuïteitsveronderstelling, waarin uiteengezet is welke impact de prestatieafspraken met de Gemeente en het Coronacrisis hebben op de financiële positie van de entiteit.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jongeren centra Waalwijk per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Waalwijk, 24 april 2020

Hoogachtend,

HLB Van Daal Audit B.V.

w.g. drs. E.W. van der Haar
Registeraccountant

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2019



Jaarverslag 2019

Stichting Jongerencentra Waalwijk

Inhoudsopgave

Voorwoord

Deel 1

Hoofdstuk 1.

Hoofdstuk 2.

Ontwikkelingen

De organisatie

Heroriëntatie

Deel 2

Hoofdstuk 3.

Hoofdstuk 4.

Hoofdstuk 5.

Resultaten

Prestatieafspraken 2019

Resultaten van Prestatieafspraken 2019

Resultaten van aanvullende taken

Deel 3

Hoofdstuk 6.

Hoofdstuk 7.

Focus op specials

Specials preventie

Specials talentontwikkeling en vorming

Vooruitblik

Tot slot

Voorwoord

Dit is het jaarverslag 2019 van Stichting Jongerencentra Waalwijk (SJW). Het geeft een beeld van de inzet van SJW in het afgelopen jaar. In het jaarverslag 2018 schreef ik over onze grootse plannen voor het jaar 2019 en dat we de positieve lijn met elkaar graag wilden voortzetten. In 2019 hebben we dan ook weer alles gedaan om voor en met jongeren, vanuit hun eigen leef- en denkwereld, een vertrouwde omgeving te realiseren die hen de mogelijkheden biedt om zichzelf te kunnen zijn en verder te mogen ontwikkelen. En wie kunnen nu beter aangeven of we daar in zijn geslaagd dan jongeren zelf? Ik verwijs dan ook graag naar het fotoboek 'Daarom Tavenu...' waarin jongeren uitleggen wat Tavenu voor hen betekend heeft in 2019. Zij spreken namens zichzelf en namens alle jongeren die zich ook gehoord, begrepen en thuis voelen bij SJW.

Naast het uitvoeren van onze activiteiten op het gebied van individuele begeleiding, ambulant jongerenwerk en groepswork, zijn er ook nieuwe stappen gezet. We hebben in 2019 de focus gelegd op methodische innovatie en vergroting van de professionaliteit van SJW. Behalve een weergave van de resultaten in de uitvoering, wordt in dit verslag ook stilgestaan bij diverse ontwikkelingen die SJW in het afgelopen jaar heeft doorgemaakt.

In 2019 mochten we meerdere nieuwe medewerkers verwelkomen. Hun kracht en talent zijn een waardevolle aanvulling op ons team gebleken. We hebben met elkaar veel geïnvesteerd om de werkwijze en methodiek van SJW toe te voegen aan de gereedschapskist van onze nieuwe krachten. Het is belangrijk om hier voldoende tijd en aandacht voor te hebben, en met alle werkzaamheden die gewoon doorliepen moesten we alle zeilen bijzetten. Desalniettemin is het gelukt de vernieuwingsplannen in uitvoering te brengen en zijn er stappen gezet om deze tot structureel onderdeel van onze organisatie te maken. Onze oriëntatie op hoe we methodisch werken, en de uitbreiding van modules voor het meten van resultaten binnen een registratiesysteem waren hierin van belang. Op al deze zaken wordt uitgebreid ingegaan in het eerste deel van dit jaarverslag, zowel wat de plannen aangaat als hoe dit in de praktijk is gerealiseerd.

In het tweede deel laten we zien welke resultaten er zijn geboekt op de diverse terreinen door het jeugd- en jongerenwerk van SJW. Ons jeugd- en jongerenwerk bereikte jongeren individueel, maar ook in groepsverband in accommodaties en in verschillende wijken op straat, vaak in nauwe samenwerking met een variëteit aan professionele partners uit de gemeente Waalwijk. In het derde deel laten we enkele specials zien die het jeugd- en jongerenwerk van SJW heeft gerealiseerd.

Tot slot willen we in het derde deel extra inzoomen op enkele specials van het jeugd- en jongerenwerk van SJW. Het gaat om diverse specifieke preventieprojecten en programma's voor vrijetijdsbegeleiding.

Wij hopen dat dit verslag inzicht biedt in ons werk en wensen u veel leesplezier toe.

Waalwijk, april 2020

Namens het bestuur en voltallige team van Stichting Jongerencentra Waalwijk,

Erik Van Ginneken (directeur SJW)

Deel 1. Ontwikkelingen

Inleiding

In dit deel wordt SJW als organisatie van jeugd- en jongerenwerk beschreven. Aan bod komt onze heroriëntatie op methodisch gebied en de interne werkprocessen.

Hoofdstuk 1. De organisatie

Stichting Jongerencentra Waalwijk (SJW) is er voor alle jeugd en jongeren in de gemeente Waalwijk in de leeftijd van 12-24 jaar. Ons jongerenwerk richt zich niet uitsluitend op kwetsbare jeugd, maar op alle Waalwijkse jongeren. Het belangrijkste uitgangspunt van onze missie en doelen is om vanuit het jeugd- en jongerenwerk de doelgroep ondersteuning te bieden bij het ontwikkelen van hun sociale vaardigheden en talenten. De begeleiding die daarbij wordt nagestreefd is mede afhankelijk van de behoeften van individuele jongeren en jeugdgroepen.

Het multifunctionele jongeren centrum Tavenu aan de Taxandriaweg 13 in Waalwijk en de jeugdaccommodaties in Zanddonk (Waalwijk), Sprang-Capelle en Waspik zijn belangrijke middelen om deze doelen samen met jongeren te bereiken. Door het gedifferentieerde aanbod kunnen we dagelijks verschillende categorieën van jongeren bereiken met een programma op maat. SJW stelt zich op als een oefenruimte waar jeugd en jongeren zichzelf kunnen zijn, fouten mogen maken en weer op weg worden geholpen door de jongerenwerkers. Veel jongeren hebben dan ook een belangrijke rol in het organiseren van activiteiten en verzorgen van huishoudelijke taken in en rondom de accommodaties.

SJW heeft samen met jongeren mede bijgedragen aan Waalwijk op de kaart zetten als bruisende plek waar we trots op mogen zijn. Het afgelopen jaar is er van alles te doen geweest in de stad en hebben jongeren een grote bijdrage geleverd om de samenleving op te krikken met een grote variëteit aan projecten.

Naast meerdere ondersteunende medewerkers met een algemene of specifieke staftaak zijn er 7 jeugd- en jongerenwerkers om onze missie en doelen te bereiken. In 2019 waren er verder ook 6 stagiaires actief in het jeugd- en jongerenwerk en last but not least; 144 jongeren in allerlei vrijwilligersfuncties.

De samenstelling van het team was gedurende meerdere jaren ongewijzigd. Na 2018 is het team op diverse momenten van samenstelling veranderd doordat nieuwe medewerkers in dienst zijn gekomen. Dit speelde ook in 2019 een grote rol. Er is actief gezocht naar professionals die het talent en de vaardigheden hebben om contact te maken en houden met jongeren. SJW streeft een balans in het team na van 'bookwise' (op basis van theoretische kennis en kunde) en 'streetwise' (op basis van praktijk gerichte ervaring en kunde). Medewerkers hebben minimaal mbo werk- en denkniveau en worden aangespoord om zichzelf verder te scholen op hbo-niveau. Van bestaande medewerkers wordt ook verwacht dat zij zich verder ontwikkelen door middel van een vervolgopleiding en/of thematische cursussen. Op deze manier blijven zij zich verdiepen en ontwikkelen in hun vak en blijven op de hoogte van nieuwe methodieken in het jeugd- en jongerenwerk in Nederland.

Van de 7 jongerenwerkers hebben er 5 jongerenwerkers een hbo werk- en denkniveau (4 afgestudeerd en 1 is nog studerend). De overige twee medewerkers hebben een mbo werk- en denkniveau. Hiermee scoort SJW boven het landelijke gemiddelde: mbo 28,6% en hbo 71,4% tegen landelijk mbo 35% en hbo 65%¹. We vinden het belangrijk om het niveau van onze jongerenwerkers kwalitatief hoog te houden en zullen ook in 2020 verdere stappen zetten inzake opleiding van ons personeelsbestand.

De totale personele bezetting (2019) bestaat uit de volgende functies, fte's en aantal medewerkers:

- | | | |
|---------------------------------|---------|-----------------|
| • jeugd- en jongerenwerk | 7 fte | (7 medewerkers) |
| • praktische ondersteuning | 1,8 fte | (2 medewerkers) |
| • administratieve ondersteuning | 0,7 fte | (1 medewerker) |
| • staffunctionaris | 0,8 fte | (1 medewerker) |
| • directie | 1,1 fte | (1 medewerker) |

Tot en met april 2019 is er een invulling geweest van de functie staffunctionaris. Daarna is er een vacature ontstaan. In 2020 zal deze vacature weer ingevuld worden.

Naast de personele bezetting zijn er bij SJW enkele professionals actief afkomstig vanuit andere organisaties:

- 2 begeleiders/ docenten OPDC Boost!
- 1 orthopedagoog OPDC Boost!
- 2 medewerkers van de afdeling Team Wijz van de gemeente Waalwijk
- 1 MWR-medewerker vanuit Farent²
- 1 ambulante hulpverlener vanuit Sterk Huis

Vanwege herstructureringen en ontwikkelingen binnen het wijkteam en het jongerenwerk zijn gedurende 2019 helaas de medewerkers vanuit Farent en Sterk Huis bij SJW verdwenen. Er wordt voor 2020 nagedacht op welke wijze we de intensieve samenwerking vanuit locatie Tavenu weer kunnen oppakken aangezien uit evaluaties de meerwaarde bleek.

¹ Infographic Jongerenwerk, Nederlands Jeugdinstituut (2019): <https://www.nji.nl/nl/Download-NJi/Publicatie-NJi/Wat-is-jongerenwerk-infographic.pdf>

² Farent is de nieuwe naam van de welzijnsorganisatie die op 1 januari 2019 ontstaan is door de fusie van Juvans Maatschappelijk Werk en Dienstverlening en Welzijn Divers.

Het bestuur van SJW heeft 6 (vrijwillige) leden bestaande uit:

- Voorzitter: Hans de Bont
- Secretaris: Roy Pelders
- Penningmeester: Marco Kootkar
- Algemeen bestuurslid: Erik Janssen
- Algemeen bestuurslid: Ilonka Robben
- Algemeen bestuurslid: Kerim Karaçelik

Hoofdstuk 2. Heroriëntatie

Het jaar 2019 stond in het teken van heroriëntatie op onze methodische aanpak en de interne werkprocessen. Aanleiding hiervoor zijn een aantal ontwikkelingen die diverse vraagstukken met zich meebrachten:

- *Methodisch werken*
Hoe maken we inzichtelijke welke methodieken SJW al inzet. Welke nieuwe methodieken bestaan er landelijk in het jeugd- en jongerenwerk die ook goed zijn voor de doelgroep in de gemeente Waalwijk?
- *Prestatieafspraken*
De gemeente Waalwijk heeft te kennen gegeven te komen tot nieuwe prestatieafspraken met SJW op basis van het beleidsdocument 'Jeugdkader 2020'. Deze prestatieafspraken zullen leidend zijn bij de verantwoording van onze werkzaamheden.
In hoeverre is de nieuwe manier van verantwoorden van invloed op onze werkwijze en het bereik onder jongeren? Hoe houden we de voortgang bij?
- *Registratiesysteem*
Om onze resultaten beter te kunnen laten zien, willen we meer registreren en vastleggen. De data die uit het registratiesysteem komt, dient input op te leveren voor zowel de regiefunctie van de gemeente als de kwaliteitsverbetering van onze methodiek en interne werkprocessen. Het liefst in een gebruiksvriendelijk registratiesysteem dat veel ruimte biedt voor uitvoeringstijd, weinig registratiedruk oplevert voor professionals en dat output genereert in een geautomatiseerde rapportage.
Welk systeem met welke modules moet hiervoor worden aangeschaft?
- *AVG-wetgeving*
Deze wetgeving maakt het noodzakelijk om informatie die gedeeld en/ of geregistreerd wordt goed te doordenken en af te stemmen met opdrachtgever en doelgroep ter bescherming van de privacy.
Welke consequenties brengt de AVG-wetgeving met zich mee voor het werkproces van registreren en verantwoorden?
Moeten we formele stappen zetten naar jongeren toe, bijvoorbeeld door het ondertekenen van toestemmingsformulieren voor registratie van gegevens, en zo ja hoe pakken we dat aan op een manier dat we de relatie en het contact met jongeren in tact houden?

Het was een uitdaging om op al deze ontwikkelingen in te gaan en tegelijkertijd bezig te zijn met de dagelijkse uitvoering van het jeugd- en jongerenwerk. Wij lichten een tipje van de sluier op door nader in te gaan op onze overwegingen en onze bevindingen bij de heroriëntatie op methodieken en interne werkprocessen.

2.1. Methodische heroriëntatie

Bij het verder uitwerken en professionaliseren van de methodieken die bij SJW worden ingezet, hebben we gezocht naar nieuwe kansrijke formules met behoud van de bestaande succesvolle werkwijze.

SJW legt al jaren methodische nadruk op individuele begeleiding, groepsgericht werk en outreachend ambulante werken. Nieuwe kernelementen zijn:

- het pedagogisch accent op het bevorderen van individuele ontwikkeling
- de maatschappelijke participatie van jongeren
- aandacht voor de meetbaarheid van de resultaten

Belangrijk vanuit pedagogisch oogpunt is het aanbieden van jeugd- en jongerenwerk als oefenterrein voor jeugd en jongeren. Dat betekent dat activiteiten niet alleen vóór, maar vooral ook samen mét jongeren worden georganiseerd. Er zijn verschillende pedagogische theorieën en visies die deze werkwijze ondersteunen, zoals de visie van Maria Montessori, waarbij het draait om jongeren te leren dingen zelf te doen en daarbij hulp te bieden. Daarnaast wordt er gewerkt aan empowerment. Jongeren in de eigen kracht zetten en ze daarbij helpen en ondersteunen. Deze vormen van jongerenparticipatie biedt hen de kans spelenderwijs kennis en vaardigheden eigen te maken. Dat levert hen op het moment zelf wat op, maar is ook van betekenis voor hun maatschappelijke toekomst. Daarnaast worden er mooie herinneringen gemaakt. Ze ervaren hoe het is om ergens een bijdrage aan te leveren en krijgen het gevoel erbij te horen. Jongeren leren hierdoor zelf waar ze wel en niet goed in zijn: ze ontdekken en ontwikkelen hun talenten. Daarnaast bouwen jongeren zelfvertrouwen op en leren ze eigen verantwoordelijkheid te dragen. Jongeren krijgen vanaf het eerste contact meteen vertrouwen. Zij krijgen kansen en mogen fouten maken, dat is juist de insteek van een veilige ruimte waarin men kan leren zonder vergaande, en vooral mogelijk negatieve gevolgen.

Ons uitgangspunt is en blijft om vanuit de schoenen van jongeren te kijken of we voor hen de goede dingen doen en hoe we die goede dingen voor hen nog beter kunnen maken. Daarom worden alle begeleidingsmomenten, activiteiten en projecten binnen SJW

volgens de PDCA-cyclus opgepakt.³ Het Nederlands Jeugdinstituut onderschrijft het werken met deze methode bij het implementeren van nieuwe jeugdinterventies⁴.

In de praktijk komt het erop neer dat vooraf, tijdens en na onze inzet altijd de volgende stappen met elkaar worden doorlopen:

1. Planning (Plan) – Kijken naar de behoefte van jongeren bij het opstellen van een begeleidings- of activiteitenprogramma.
2. Realiseren (Do) – Uitvoeren van gemaakte plannen.
3. Analyse (Check) – Bijhouden en analyseren van voortgang en doelenrealisatie.
4. Bijstellen (Act) – Bijstellen of doorgaan met de geplande aanpak op basis van analyse.

In het wekelijks teamoverleg worden casuïstiekoverleg, begeleidingstrajecten, activiteiten, projecten en het ambulant jongerenwerk conform de bovenstaande stappen doorgesproken. Waar nodig sturen we bij en pakken we door.

Om te bepalen hoe de huidige werkwijzen van SJW zich verhouden tot de landelijke norm, is er gekeken naar good practices en methoden die landelijk in het jeugd- en jongerenwerk worden ingezet.

In 2019 heeft het Nederlands Jeugdinstituut (NJI) een infographic uitgebracht over het jongerenwerk.⁵ Deze infographic is gebaseerd op een zevental onderzoeken naar jongerenwerk die in de periode 2015 tot 2019 zijn uitgevoerd door o.a. het Verwey-Jonker Instituut, lectoraat Youthspot van de HvA, Participe Advies en het NJI zelf. Het NJI presenteerde deze methodieken tijdens het bestuurlijk congres jongerenwerk in Rotterdam in november 2019, mede om bestuurders en opdrachtgevers te helpen bepalen hoe het jongerenwerk het meest effectief is.

Volgens het NJI gebruiken jongerenwerkers in Nederland een negental methodieken:

1. Groepswerk – Beïnvloeden van interactieprocessen binnen jeugdgroepen.
Doel: bijdragen aan de ontwikkeling van de groep en het individu.
2. Individuele begeleiding – Bewegen van jongeren tot positieve gedragsveranderingen.
Doel: versterking talenten en kwaliteiten.
3. Ambulant jongerenwerk – Present zijn op vindplaatsen van jongeren in de buitenruimte.
Doel: activeren en ondersteunen van jongeren.

³ Plan-Do-Check-Act cyclus, een veelgebruikte controlemiddel om de kwaliteit van veranderingen en verbeteringen binnen organisaties te bewaken.

⁴ Wat werkt bij het implementeren van jeugdinterventies? pagina 6 (NJI, 2015, Willeke Daamen) <https://www.nji.nl/nl/Download-NJI/Publicatie-NJI/Wat-werkt-bij-het-implementeren-van-jeugdinterventies.pdf>

⁵ Infographic Jongerenwerk, Nederlands Jeugdinstituut (2019): <https://www.nji.nl/nl/Download-NJI/Publicatie-NJI/Wat-is-jongerenwerk-infographic.pdf>

4. De inloop – Bereiken van jongeren middels (laagdrempelige) activiteiten vanuit een jongerencentrum.
Doel: relatie met de jongeren opbouwen om vervolgens te kunnen empoweren en laten participeren.
5. Informatie en advies – Jongeren toegang geven tot en helpen duiden van informatie welke van belang is voor de ontwikkeling.
Doel: het bevorderen van de algemene kennis van jongeren op het vlak van diverse leefgebieden en het helpen vinden van deze informatie.
6. Talentgericht werken – Het individueel of groepsgericht helpen ontwikkelen van talenten en competenties van jongeren.
Doel: het bevorderen van persoonlijke groei van jongeren.
7. Meidenwerk – Specifiek programma voor meiden en jonge vrouwen.
Doel: identiteitsontwikkeling en ontwikkeling op het vlak van “vrouw” zijn.
8. Peer-to-peer – Stimuleren van interactie tussen verschillende groepen jongeren.
Doel: het van elkaar leren en hiermee bijdragen aan positieve ontwikkeling van jongeren.
9. Youth organizing – Stimuleren en ondersteunen van jongeren om zelfstandig initiatieven te ontplooien.
Doel: leren verantwoordelijkheid te dragen voor het eigen handelen (realisatie van een idee).

Vooruitlopend op de beschrijving van onze resultaten in 2019, kunnen we concluderen dat de methodieken uit de reeks van het NJi in gebruik zijn bij SJW. Dat heeft te maken met de continue nadruk op verbetering van de inzet ten behoeve van de doelgroep. Om dit methodisch bewustzijn binnen SJW nog verder te versterken worden in 2020 een aantal specifieke cursussen en trainingen georganiseerd met als doel finetunen van expertise en mogelijk maken van methodisch innovaties.

Voor de beschrijving van de integrale methodische werkwijze van SJW en de innovatieperspectieven die er zijn op basis van internationale inzichten heeft SJW het expertisebureau Noorda en Co benaderd.⁶ Ook bestaat het voornemen deze knowhow als lesprogramma aan te bieden op welzijnsopleidingen in Noord-Brabant. Hierover zijn besprekingen gaande met het Koning Willem I College (mbo) en Avans Hogescholen (hbo).

2.2. Heroriëntatie werkprocessen

Voor het leveren van informatie over kwaliteit en effecten van het jeugd- en jongerenwerk heeft SJW een keuze gemaakt voor de softwaretool Effectmeting Jongerenwerk van DA Systems.

⁶ Noorda en Co: Onderzoeksbureau voor maatschappelijke jeugdvaartstukken met als specialiteit jongerenwerk. <https://www.noordaenco.nl/welkom-bij-noorda-en-co>

Effectmeting Jongerenwerk is opgenomen in de instrumentenwijzer, een digitaal platform opgezet door landelijke organisaties Platform 31, Movisie en Sociaal Werk Nederland, dat een actueel overzicht biedt van instrumenten waarmee de effectiviteit van een interventie of voorziening in kaart gebracht kan worden.⁷

Deze keuze is gemaakt omdat deze tool specifiek gericht is op het jongerenwerk en met aansluitende modules in een totaalpakket voortgangsinformatie over een veelheid van type activiteiten en interne werkprocessen van diverse vormen van welzijnswerk kan registreren.

Dit totaalpakket van modules wordt als DoelgroepAnalyseSysteem (DAS) aangeboden door de ontwikkelaar DA Systems.

Bij het ontwerp zijn drie belangrijke werkvormen van het jongerenwerk als uitgangspunt genomen, namelijk:

- Individuele begeleiding – Het systeem heeft verschillende modules voor individuele begeleiding van jongeren waarmee zowel het unieke bereik is te meten, maar ook de resultaten op meerdere leefterreinen in beeld gebracht kunnen worden.
- Groepswork – Een aantal modules monitoren de voortgang rondom groepen, projecten en activiteiten met betrekking tot bereikte deelnemersaantallen en kenmerken als soort groep, type project, type locatie, etc.
- Wijkwerk – Dit is een speciale module voor ambulante jongerenwerk waarmee informatie over ambulante rondes en locaties met bijbehorende kenmerken vastgelegd kan worden.

De directe toepasbaarheid van dit systeem in de praktijk en de afstemming van modules op wensen van lokale organisaties spraken ons direct aan. Een ander pluspunt is de rapportmodule waarmee het systeem informatie genereert over ingevoerde data.

Dit is ook van belang voor de verantwoording van resultaten en prestatieafspraken richting de gemeente Waalwijk. De laatste tijd is druk geëxperimenteerd met dit systeem en de consequenties van de AVG-wetgeving. De resultaten over 2019 die in dit verslag naar voren komen zijn er grotendeels op gebaseerd.

Om jongeren individueel op te nemen in een database en het unieke bereik van SJW te meten zal het registratieproces nader moeten worden geformaliseerd. Er zullen meerdere vaste routes moeten worden ontwikkeld om de registratie mogelijk te maken. Uit vooronderzoek blijkt dat er diverse grondslagen bestaan voor het jeugd- en jongerenwerk om de gegevens van deelnemers vast te leggen. Deze grondslagen dienen vertaald te worden naar de praktijk. In 2020 zijn we van plan om deze vraagstukken nader te onderzoeken, er beleid op te maken en te implementeren in de praktijk.

⁷ Instrumentenwijzer <https://instrumentwijzer.nl/>

Deel 2. Resultaten

Inleiding

In dit deel staan de resultaten vermeld die SJW als organisatie van jeugd- en jongerenwerk heeft behaald in 2019. Uitgangspunt vormen de prestatieafspraken die voor 2019 met de gemeente Waalwijk overeen zijn gekomen. Deze zijn te onderscheiden in kerntaken en aanvullende taken.

Hoofdstuk 3. Prestatieafspraken

De verantwoording van de resultaten van het jeugd- en jongerenwerk van SJW wordt gedaan op basis van de richtlijnen vanuit de gemeente Waalwijk.⁸ De indeling van resultaten is gebaseerd op het document met prestatieafspraken zoals in onderstaand overzicht weergegeven. Omdat in het voorstel voor prestatieafspraken in 2020 gekozen is voor een andere indeling van taken en prestatieafspraken is in tweede instantie deze indeling ook toegepast in het jaarverslag 2019.

Behalve de jaarlijkse schriftelijke verantwoording hebben er in 2019 ook accountgesprekken plaatsgevonden tussen de gemeente Waalwijk en SJW.

3.1 Lijst van prestatieafspraken volgens richtlijnen gemeente

Doelstelling	Resultaat	Kwaliteits- en prestatie indicator
Kerntaken:		
Jongerenwerk Waalwijk Jeugd (tiener)werk Waalwijk	De jongerencentra fungeren als middel/ontmoetingsplek voor jongeren 12 tot 24 jaar (open inloop op locaties) en zijn laagdrempelig en passend.	(Nieuwe) jongeren/ (nieuwe) groepen worden gestimuleerd om gebruik te maken van de jongerencentra.
Jongerenwerk Sprang-Capelle Jeugd (tiener) werk Sprang-Capelle	Het uitvoeren van vindplaatsgericht jongerenwerk.	Zichtbaar zijn in Waalwijk, toegankelijk blijven voor jongeren tussen 12-23 en laagdrempeligheid blijven nastreven.
Jongerenwerk Waspik Jeugd (tiener)werk Waspik	Het bieden van een zinvolle tijdsbesteding aan jongeren (door aan te sluiten bij hun behoeften- en belevingswereld). Het bijdragen aan talentontwikkeling, verzelfstandiging en zelfontplooiing, door bij	Evenementen en activiteiten organiseren en uitvoeren door en voor jongeren (o.a. Urban Fest, CKV, voorlichtingen, toernooien, koken en eten met elkaar, Swingen in de stad, open mic avonden). Jeugd- en jongeren worden altijd bij de uitvoering betrokken met als doel bijv.

⁸ Prestatieafspraken gemeente Waalwijk – SJW 2019

	<p>iedere jongere in te gaan op kansen en mogelijkheden.</p> <p>SJW stimuleert jongeren zich vrijwillig in te zetten voor maatschappelijke activiteiten. Hierdoor ontstaat verbinding met andere doelgroepen en ontwikkelen zij kennis en vaardigheden.</p> <p>Dit goed opgebouwde vrijwilligerswerk wordt geborgd en gekoesterd door er te allen tijde aandacht voor te houden.</p> <p>SJW leert en ondersteunt jongeren om hun leven zelfstandig vorm te geven, biedt lichte ondersteuning en spreekt met jongeren over actuele maatschappelijke thema's.</p>	<p>talentontwikkeling, ontwikkeling sociale vaardigheden etc.</p> <p>Separate afspraken maken over evenementenbeleid.</p> <p>Aansluiten bij initiatieven in de wijken, waar jeugd- en jongeren bij betrokken zijn. Jeugd- en jongeren actief koppelen aan initiatieven die van meerwaarde zijn voor de wijk en voor hen zelf.</p> <p>De mate waarin jeugd- en jongeren zelf en/of met hun netwerk hun leven vormgeven.</p> <p>Gemeente ontvangt overzicht over deelname, gebruik, resultaat etc. om tot kwaliteitsmeting en effectiviteit te kunnen komen. Dit kan middels het jaarverslag.</p> <p>Gezamenlijk vindt evaluatie plaats.</p>
Aanvullend:		
Onderwijs	<p>Het ondersteunen van jongeren bij schoolgerelateerde zaken.</p> <p>Het aansluiten van SJW op het onderwijs.</p>	<p>Het uitvoeren van bestaande activiteiten zoals CKV en Brug naar de Brugklas. En afstemmen met (soortgelijke) activiteiten binnen het onderwijs.</p>
Sport, bewegen en gezondheid (Waaronder ook GO- en JOGG-activiteiten)	<p>Als onderdeel van zinvolle tijdsbesteding aan jeugd- en jongeren speelt sport (met bewegen en gezondheid) een rol.</p>	<p>Bestaande uren jeugd- en jongerenwerk (waarbij sport als middel wordt ingezet) worden gebruikt als cofinanciering Brede Impuls Combinatiefuncties. In de samenwerking betekent dit dat het jongerenwerk deelneemt aan de stuurgroep en het brede</p>

		<p>uitvoeringsoverleg met alle buurtsport- en cultuurcoaches met als doel activiteiten te versterken door samen te werken.</p> <p>Tavenu levert een overzicht aan van ingezette uren en het aantal activiteiten.</p>
Taakstraffen	<p>Het begeleiden van jongeren met een taakstraf. Het zinvol besteden van de in te zetten uren staat centraal, waardoor ze zich weer beter opgenomen voelen in de samenleving en waarbij per jongere wordt gekeken wat de jongere nodig heeft. Bewustwordingsproces omtrent het delict speelt een rol.</p>	<p>Jongeren met een opgelegde taakstraf (vanuit Buro Halt, Reclassering NL of Raad voor de Kinderbescherming en jeugdreclassering) krijgen de mogelijkheid deze bij SJW uit te voeren.</p>
Innovatie	<p>Meedenken met en het meewerken aan het nieuwe beleidskader 'Jeugd' 2020.</p> <p>SJW draagt als basisvoorziening met hun opgebouwde kennis, kunde en expertise bij aan het tot stand komen van projecten, pilots etc. gericht op jeugd en jongeren, in samenwerking met andere partners. Te denken valt aan o.a. hun inzet bij de overleggen rondom veiligheid op VO-scholen, hun bijdrage aan het wat te doen rondom het terugdringen van jeugdwerkloosheid, hun bijdrage aan het opzetten van klein ondernemerschap gericht op jonge ondernemers in de doelgroep van SJW, hun project leren op locatie in samenwerking met het Koning Willem 1 College Den Bosch, hun bijdrage aan gezondheid en bewegen, hun</p>	<p>In 2019 wordt een nieuw beleidskader (beleid) 2020 opgeleverd dat praktisch, eigentijds en veelomvattend (maar niet uitputtend) hoort te zijn.</p> <p>Er worden per jaar 2 experimenten uitgevoerd, waarvan 1 met een nieuwe doelgroep. Met de gemeente wordt hier overleg over gevoerd om gezamenlijk het experiment en de doelgroep te bepalen en de voortgang en (door)looptijd van de lopende experimenten te bespreken.</p> <p>Nieuwe of reeds gebruikte methodieken of aanpak worden zorgvuldig afgestemd met eveneens deelnemende partners waaronder de gemeente.</p>

	<p>bijdrage rondom het thema armoedebestrijding, etc.</p> <p>SJW faciliteert/ondersteunt/organiseert samen met andere partners activiteiten en evenementen waarbij hun expertise en inzet wordt ingezet met als voornaamste doel voor de stichting dat jeugd en jongeren centraal staan bij de organisatie en uitvoering, zodat zij o.a. een zinvolle tijdsbesteding hebben, positieve, leerzame ervaringen opdoen en hun talenten kunnen ontwikkelen en ontplooien. Wat er ook toe leidt dat er verbindingen ontstaan tussen allerlei groeperingen in de samenleving.</p> <p>Signaleren/ combinaties/ trends & ontwikkelingen blijven zien in de samenleving, die ertoe kunnen leiden dat er nieuwe initiatieven en nieuwe verbindingen ontstaan, altijd in relatie tot jeugd en jongeren.</p> <p>(Landelijke) trends in het jeugd- en jongerenwerk worden gevolgd en toegepast in het werkveld. Dit altijd na/met in afstemming met de gemeente.</p>	<p>Gemeente ontvangt overzicht over deelname, gebruik, resultaat etc. om tot kwaliteitsmeting en effectiviteit te kunnen komen. Dit kan middels het jaarverslag.</p> <p>Gezamenlijk vindt evaluatie plaats.</p>
<p>Signaleren en preventie m.b.t. inzet hulpverlening</p>	<p>De jongerenwerker is actief in het contact en signaleert daarin kansen, problemen, verbindt/bemiddelt indien nodig, leidt door en/of biedt ondersteuning waar nodig. Doel is vroegtijdig signaleren van</p>	<p>De mate waarin jeugd en jongeren ervaren dat hun problematiek afneemt en/of de juiste ondersteuning of hulpverlening ontvangen. Uit evaluaties blijkt dat zij ervaren dat hun</p>

	<p>zorgsignalen/probleemgedrag bij jeugd en jongeren waardoor ze in een vroeg stadium de juiste ondersteuning kunnen krijgen.</p> <p>Met Team Wijz, waarvan twee medewerkers regelmatig op locatie werken bij Tavenu, wordt continue afgestemd en wordt er constructief en doeltreffend, ieder vanuit de eigen rol en positie, samengewerkt ten gunste van jeugd en jongeren.</p> <p>Er is daar waar nodig, afstemming met betrokken hulpverleningsinstanties (uiteraard in nauwe afstemming met Team Wijz).</p> <p>Ook met andere partners waar de gemeente overeenkomsten mee heeft, zoals GGD en Novadic-Kentron, wordt nauw samengewerkt.</p>	<p>problematiek afneemt t.o.v. het moment van binnenkomst.</p> <p>Een samenhangend pakket van hulp- en dienstverlening voor jeugd en jongeren van vroegsignalering, tot preventie en (lichte) ondersteuning én nazorg.</p>
<p>Preventieve laagdrempelige ondersteuning bij schulden</p>	<p>SJW zet de ontwikkeling voort van het programma 'preventie en vroeg signalering van schulden bij jongeren' waarin ondersteuning wordt geboden aan jongeren om hun financiële situatie op orde te krijgen. De jongeren krijgen advies en leren te budgetteren om zodoende financiële stabiliteit te vinden.</p> <p>SJW gaat door middel van deelname aan overleggen en projectgroepen rondom het thema armoede verder bouwen aan meer preventie en vroegsignalering gericht op de financiële gezondheid van jeugd en jongeren.</p>	<p>Uit evaluaties blijkt dat jongeren financieel weerbaarder zijn na ondersteuning vanuit SJW.</p>

Overlast	Er wordt ingegaan op overlast op straat na meldingen en er wordt getracht overlast te voorkomen door actief op zoek te gaan (vindplaatsgericht werk) naar 'overlastgevende' jongeren op straat en in nauwe samenwerkingen met betrokken partners.	Het aantal meldingen m.b.t. jeugd- en jongerenoverlast op een specifieke locatie daalt na inzet van SJW. De betrokken partners geven aan dat de aangeboden ondersteuning aansloot bij de vraag en heeft bijgedragen aan de afname van overlast. Binnen de Gemeente Waalwijk wordt ervaren dat de mate van overlast is afgenomen door een actieve aanpak vanuit SJW.
Veiligheid	Er wordt aangesloten op bestaande veiligheidsnetwerken en teams binnen de gemeente. Er wordt afgestemd met overleggen die deze netwerken ondersteunen, waarbij wordt gestreefd naar efficiëntie en resultaat.	Een veilige gemeente/leefomgeving die weer bijdraagt aan de doelstellingen van Tavenu.

Hoofdstuk 4. Resultaten Prestatieafspraken 2019

Voor de resultaten van het jeugd- en jongerenwerk van SJW in 2019 zijn meerdere indicatoren benoemd in het schema '3.1 Lijst van prestatieafspraken volgens richtlijnen gemeente' waarmee de kwaliteit en prestaties worden verantwoord. Het gaat om jeugd- en jongerenwerk in Waalwijk, Sprang-Capelle en Waspik. Deze indicatoren worden één voor één langs gegaan op behaalde resultaten.

4.1 Bestaande en nieuwe jongeren(groepen)

Overzicht 1. Bereik van groepen en unieke jongeren



Toelichting bij overzicht 1:

Er hebben 90 groepen en 609 unieke jongeren uit Waalwijk, Sprang-Capelle en Waspik gebruik gemaakt van het jeugd- en jongerenwerk van SJW in de loop van 2019. Het percentage nieuwe jongeren en jeugdgroepen kunnen we vanaf het jaar 2020 bepalen ten opzichte van bovenstaande aantallen.

Overzicht 2. Aantal deelnemers trajectbegeleiding en aantal vrijwilligers

180	144
Trajectbegeleiding	Vrijwilligers

Toelichting bij overzicht 2:

In 2019 zijn 180 jongeren, kort, individueel begeleid, vooral tijdens hun bezoek aan onze jongerencentra. Daarnaast hebben 144 jongeren tussen de 16-24 jaar zich als vrijwilliger ingezet voor diverse projecten en activiteiten.

4.2 Zichtbaar zijn en laagdrempelig toegankelijk blijven voor jongeren tussen 12-24 jaar

Overzicht 3. Aantal locaties in beeld bij ambulante jongerenwerk

72

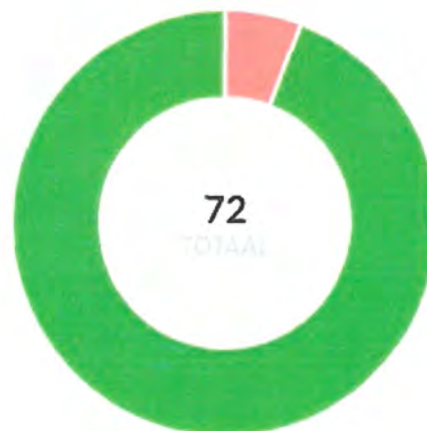
Bezochte locaties ambulante



Overzicht 4. Status van locaties bezocht door ambulante jongerenwerk

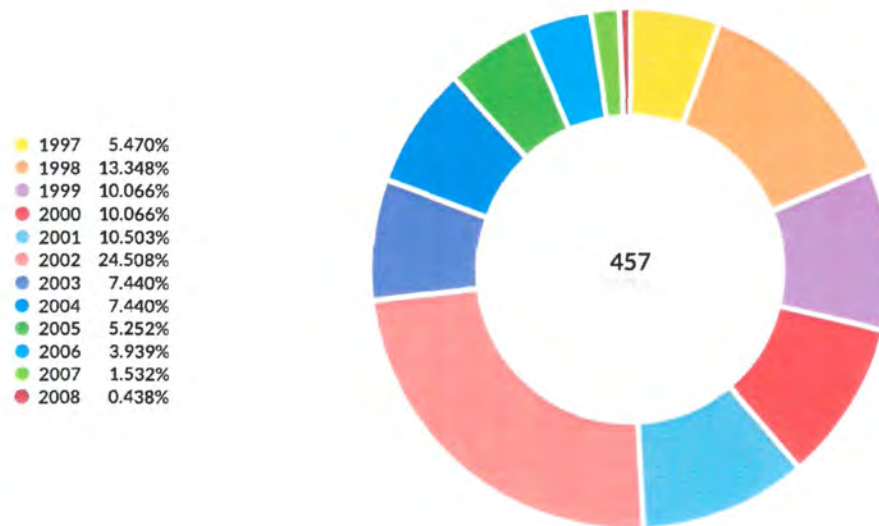
Status van bezochte locaties

- Actieve overlastlocatie 5.56%
- Actieve vindplaats 94.44%



Overzicht 5. Leeftijdverdeling jeugd (waarvan geboortjaar bekend is)

Jongeren naar geboortjaar



Toelichting bij overzichten 3 t/m 5:

Jongerenwerkers van SJW zijn structureel aanwezig en zichtbaar in verschillende wijken. In 2019 waren er 72 vindplaatsen van jongeren in beeld bij het ambulante jongerenwerk, waarvan 4 hotspots van jeugdoverlast en 68 hangplekken die preventief zijn bezocht. Het ambulante en outreachende jongerenwerk is meestal het eerste contactmoment met jongeren. Na het ontstaan van een relatie en vertrouwensband nodigen we jongeren uit voor onze activiteiten in de jongerencentra en/of ontplooiën we samen met de jongeren nieuwe activiteiten. Dit maakt vervolgens mogelijk dat we jongeren ook individueel kunnen begeleiden en preventief kunnen inspelen op allerlei hulpvragen en ontwikkelingskansen. In de diagram in overzicht 5 zijn de leeftijdscategorieën weergegeven van 457 tieners en jongeren waarvan de geboortedata bekend zijn. In de leeftijdsgroep tussen 20-24 jaar gaat het om 178 jongeren, in de leeftijdsgroep tussen 16 en 19 jaar om 228 jongeren en in de leeftijdsgroep tussen 12 en 15 jaar om 58 tieners.

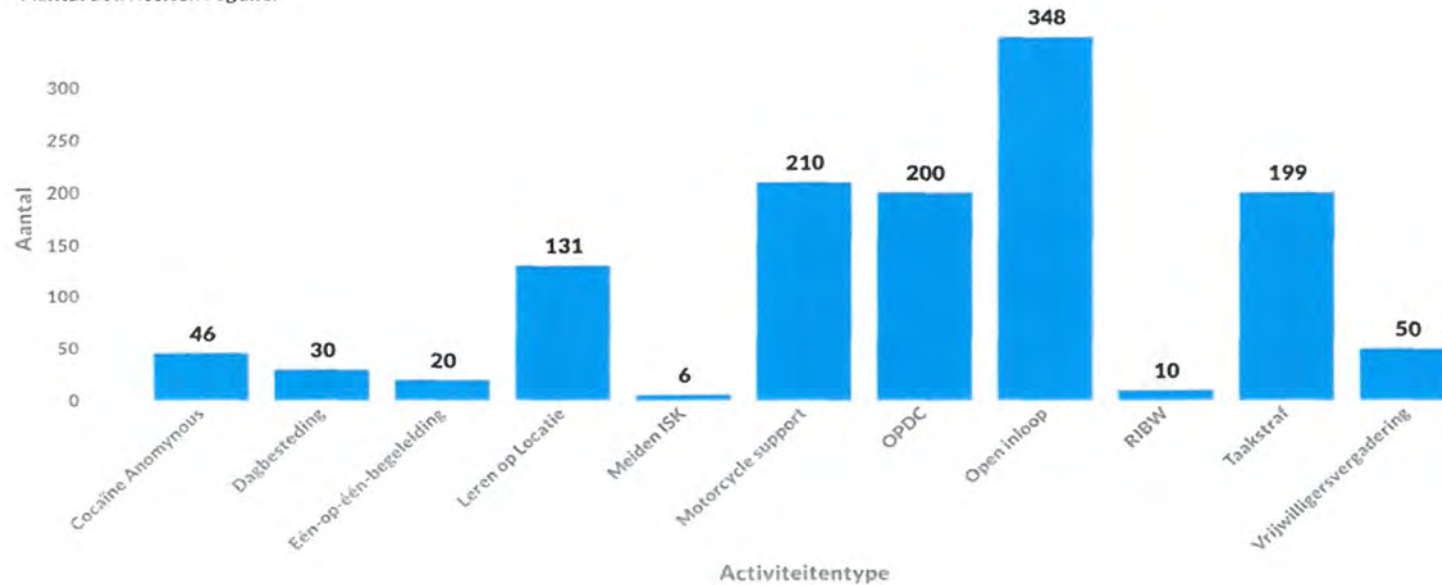
4.3 Organisatie & uitvoering door en voor jeugd gericht op talentontwikkeling en sociale vaardigheden.

Overzicht 6 Projecten en reguliere activiteiten

83
Projecten

11
Reguliere activiteiten

Aantal activiteiten regulier



Toelichting bij overzicht 6:

Individuele jongeren en groepen namen deel aan 83 incidentele projecten en 11 reguliere activiteiten. Middels incidentele projecten speelt SJW in op de behoefte van de jongeren en actualiteiten. De reguliere activiteiten komen wekelijks en/ of dagelijks terug en stimuleren de jongeren om gebruik te (blijven) maken van onze jongerencentra. In 2020 zal SJW een verdere uitwerking realiseren van de activiteiten, projecten en werkzaamheden.

Overzicht 7. Aantal deelnemers van projecten en activiteiten

8297

Totaal deelnemers projecten

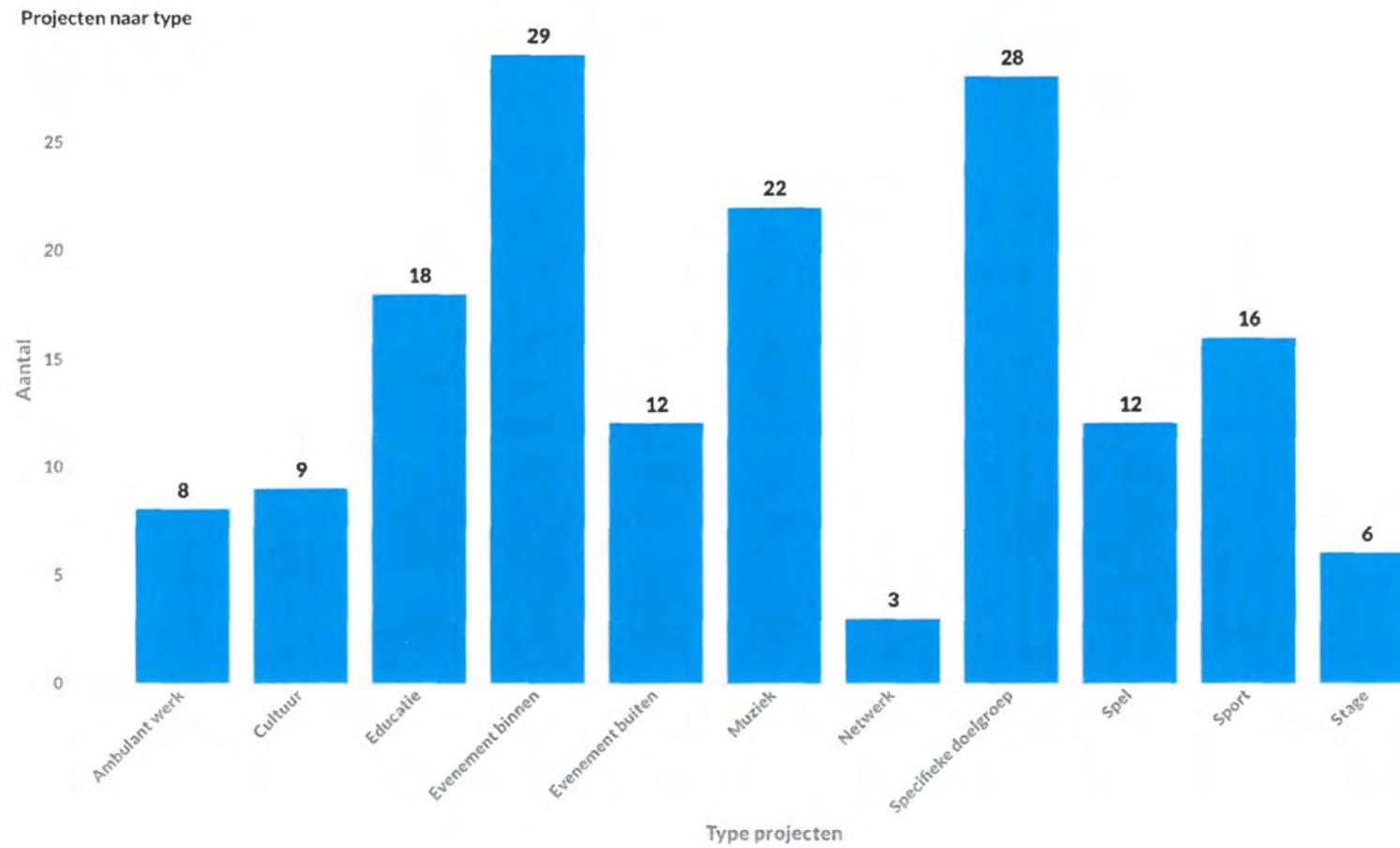
8456

Totaal bezoekers activiteiten

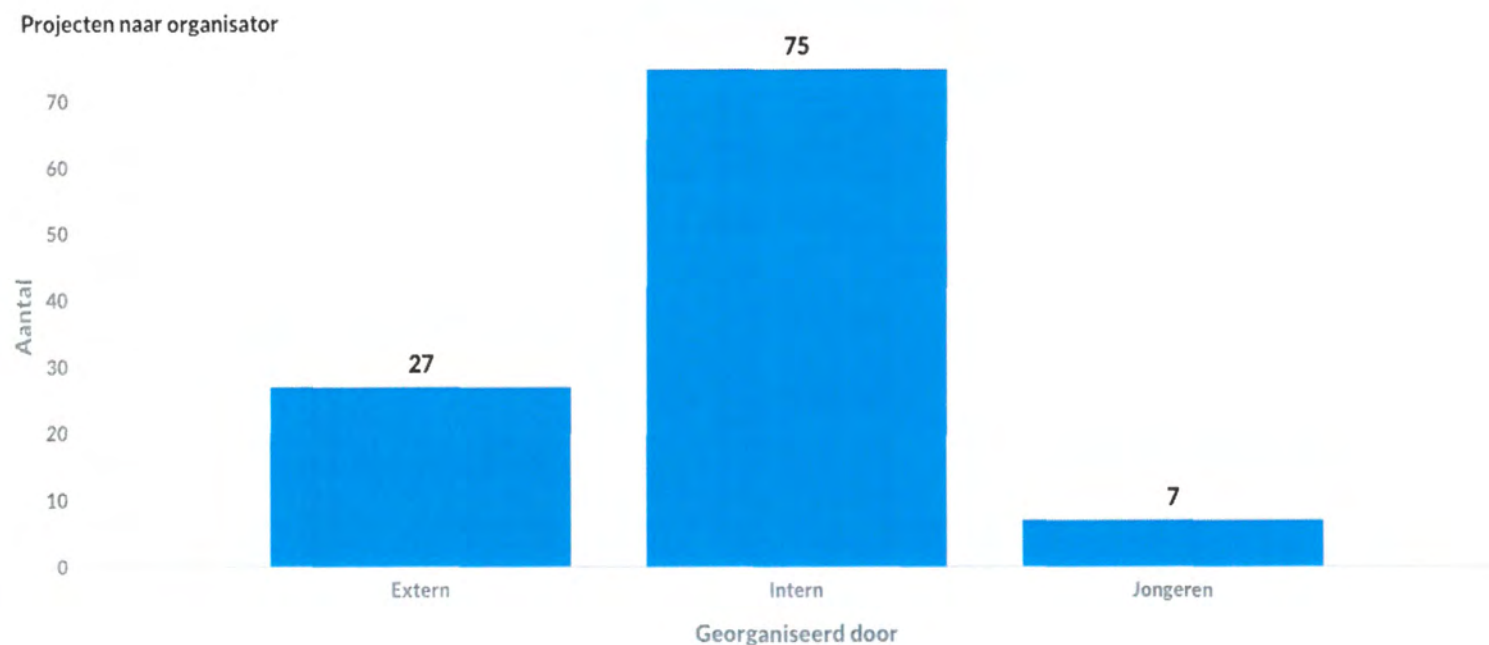
Toelichting bij overzicht 7:

We hebben getracht de aantallen zo goed mogelijk in beeld te brengen. Hier is mee geëxperimenteerd, en bovenstaande geeft een goede weergave van het aantal bezoekers/ deelnemers aan onze projecten en activiteiten. Tevens bereiken we grote groepen jongeren uit onze gemeente, en plaatsen uit de nabije omgeving, door onze grootschalige evenementen. Hierbij is een deel van de jongeren anoniem present en wordt om die reden niet meegeteld in de cijfers over unieke deelnemers. Een ander deel van de jongeren participeert in meerdere activiteiten of projecten tegelijkertijd.

Overzicht 8. Aantal projecten naar type



Overzicht 9. Projecten naar organisator



Toelichting bij overzichten 8 en 9:

Bij de verdeling van projecten naar type is te zien dat de top-5 van projecten gericht is op evenementen binnen (29), projecten voor specifieke doelgroepen (28), muziekprojecten (22), educatieve projecten (18) en sportprojecten (16).

De meeste projecten zijn georganiseerd door SJW (75). In andere gevallen is samenwerkt met externe partijen (27). Er zijn ook projecten ondersteund waarbij jongeren geheel zelfstandig de organisator waren (7).

4.4 Aansluiten bij initiatieven van jeugd met meerwaarde voor de wijk

. Overzicht 10. Aantal initiatieven van jongeren naar bereik

7

Aangesloten bij initiatieven jongeren

886

Bereikte jongeren wijkinitiatieven

Toelichting bij overzicht 10:

Jongerenwerkers van SJW hebben 7 wijkgerichte initiatieven van jongeren ondersteund. Met deze jongereninitiatieven zijn 886 jongeren bereikt. Een sprekend voorbeeld hiervan is calisthenics, een eigentijdse sport en beweegvoorziening voor de hele wijk. Door regelmatig initiatieven midden in de samenleving samen met jongeren op te zetten (in de wijken De Hoef, Zanddonk, Bloemenoord, en Cruyffcourt), realiseren we maatschappelijke meerwaarde op meerdere gebieden.

Hoofdstuk 5. Resultaten van aanvullende taken

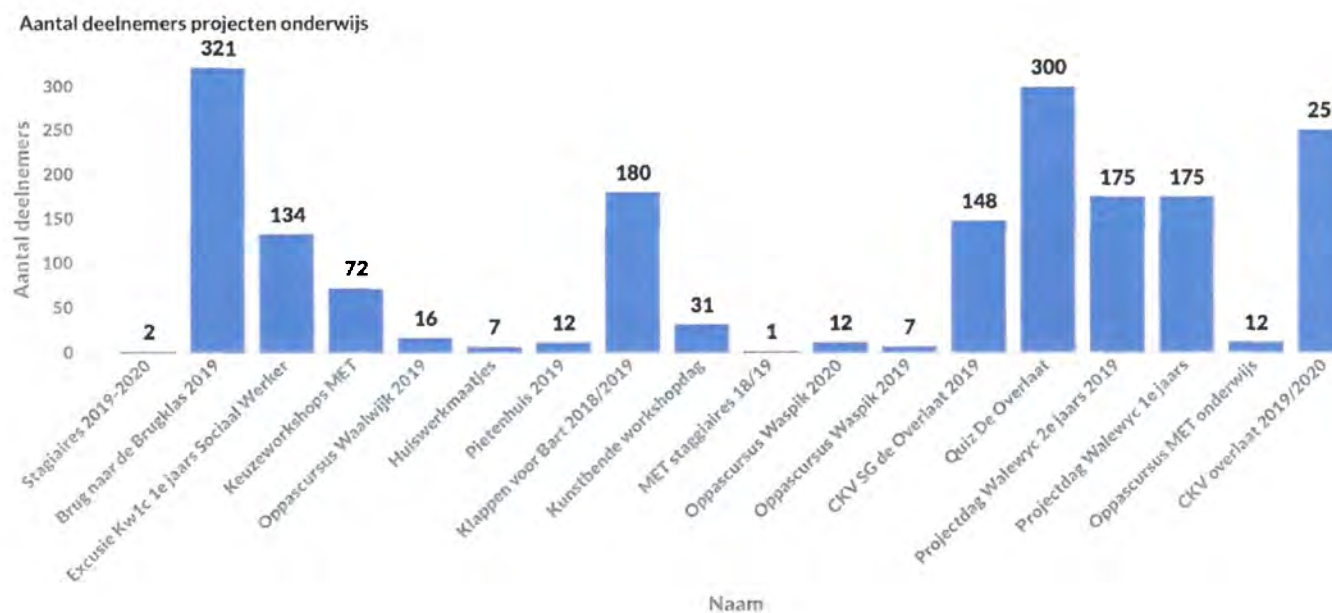
Voor de resultaten van aanvullende taken van jeugd- en jongerenwerk zijn ook verschillende indicatoren benoemd waarmee de kwaliteit en prestaties worden verantwoord. Het gaat om taken op het gebied van onderwijs, sport en bewegen in het kader van gezondheid, taakstraffen, innovatie, signalering en preventieve zorg, preventie bij schulden, overlast en veiligheidsoverleg. De resultaten voor deze taken zijn in termen van de vastgestelde indicatoren toegelicht.

5.1 Aansluiten op onderwijs met CKV, Brug naar de Brugklas en andere projecten

Overzicht 11. Aantal deelnemers onderwijsprojecten

1855

Aantal deelnemers
onderwijsprojecten



Toelichting bij overzicht 11:

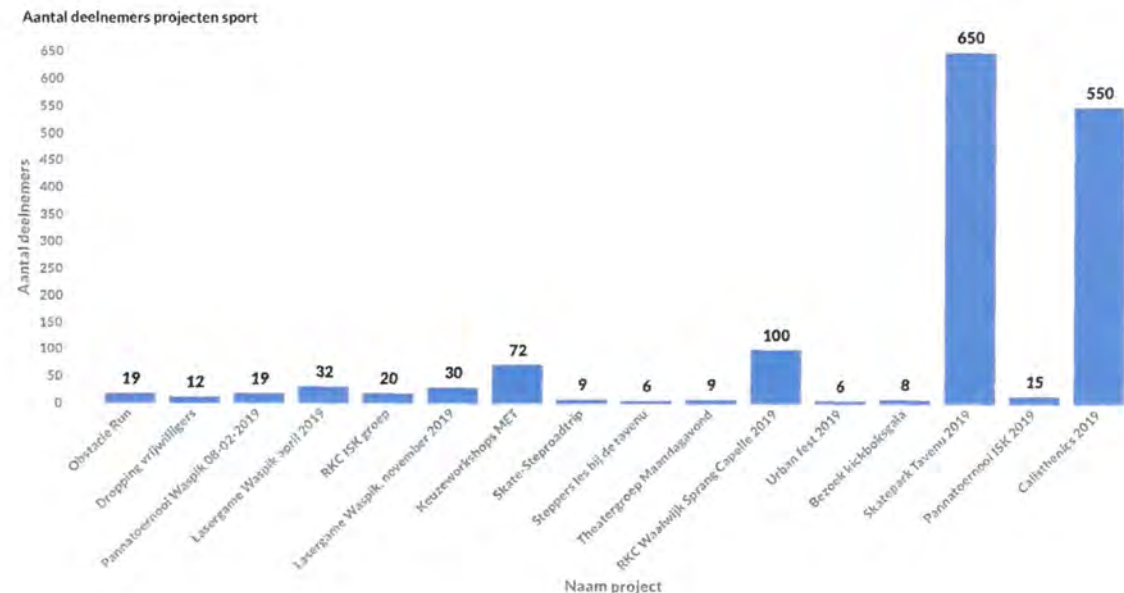
Met 18 projecten is aansluiting gezocht bij het onderwijs. Hiermee zijn 1855 jongeren bereikt. Het meest succesvol waren de projecten CKV en Brug naar de Brugklas. Wat niet in het overzicht is meegenomen zijn de schoolfeesten, een belangrijke activiteit van SJW. Belangrijk vanwege de educatieve werking. Op een verantwoorde manier genieten van een feestje is een vaardigheid die je moet leren. Tijdens de schoolfeesten krijgen jongeren de kans om te verkennen hoe je dat doet. Tevens dragen de feesten bij aan talentontwikkeling: Jongeren worden meegenomen in de organisatie en opbouw van het feest. Tot slot zijn de feesten een manier van vindplaatsgericht werken omdat we in contact komen met nieuwe jongeren. Deze avonden dragen bij aan kennismaking van en met elkaar en we signaleren jongeren die baat zouden kunnen hebben bij de inzet van het jeugd- en jongerenwerk.

5.2 Sport, bewegen en gezondheid samen met o.a. Brede Impuls Combifuncties, Go en JOGG

Overzicht 12. Aantal en type projecten met sport als middel naar bereik

16
Aantal projecten sport

1557
Bereikte jongeren sportprojecten

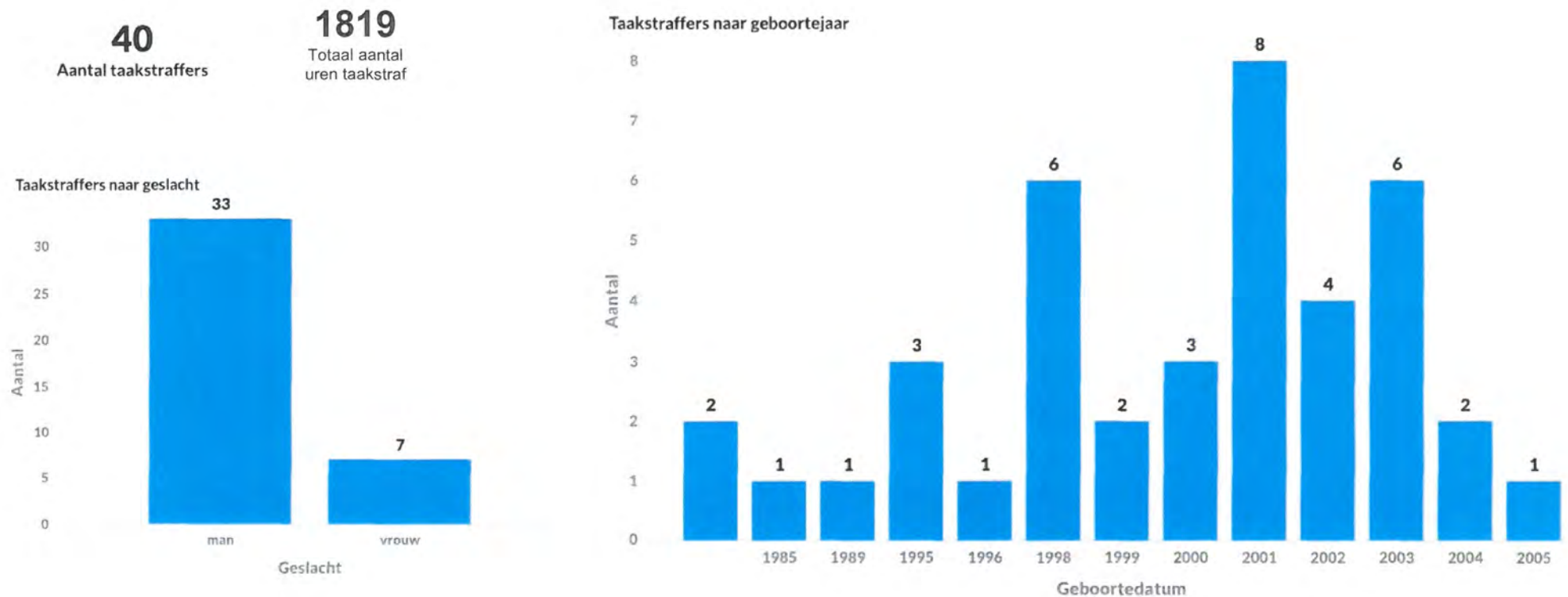


Toelichting bij overzicht 12:

Er zijn 16 projecten georganiseerd waarbij sport als middel werd ingezet. Hiermee zijn 1557 jongeren bereikt. Helaas is afgelopen jaar het jaarlijks terugkerende festival Urban Fest niet doorgegaan in verband met het slechte weer. Urban Fest is een festival rondom alle denkbare straatsporten zoals skaten, freerunner, calisthenics, etc. Tijdens dit festival wordt een groot aantal jongeren bereikt. De jongeren die genoemd zijn in het overzicht betreffen jongeren die een bijdrage hebben geleverd in de voorbereiding.

5.3 Uitvoering taakstraffen Buro Halt, Reclassering/RvdK bij het jongerenwerk

Overzicht 13. Aantal taakstraffers, verdeling naar leeftijd en geslacht



Toelichting bij overzicht 13 :

In totaal hebben 40 jongeren hun taakstraf afgerond bij SJW. 2 jongeren hebben de taakstraf niet volbracht. In 2019 betrof het totaal aan taakstraffen 1819 uur. Het betrof 33 jongens en 7 meiden. Verdeeld naar leeftijdscategorie ging het om 21 jongeren tussen de 15 en 20 jaar en 17 jongens tussen de 21 en 35 jaar. Van 2 personen is de leeftijd onbekend.

5.3 Beleid van methodische en organisatorische innovatie met jaarlijks 2 experimenten voor ook een nieuwe doelgroep in afstemming met gemeente en andere partners

SJW heeft meerdere methodische en organisatorische vernieuwingen doorgevoerd in 2019. Deze zijn in grote lijnen in voorgaande hoofdstukken beschreven. Hieronder volgt een beknopt overzicht van enkele doorgevoerde algemene en specifieke innovaties:

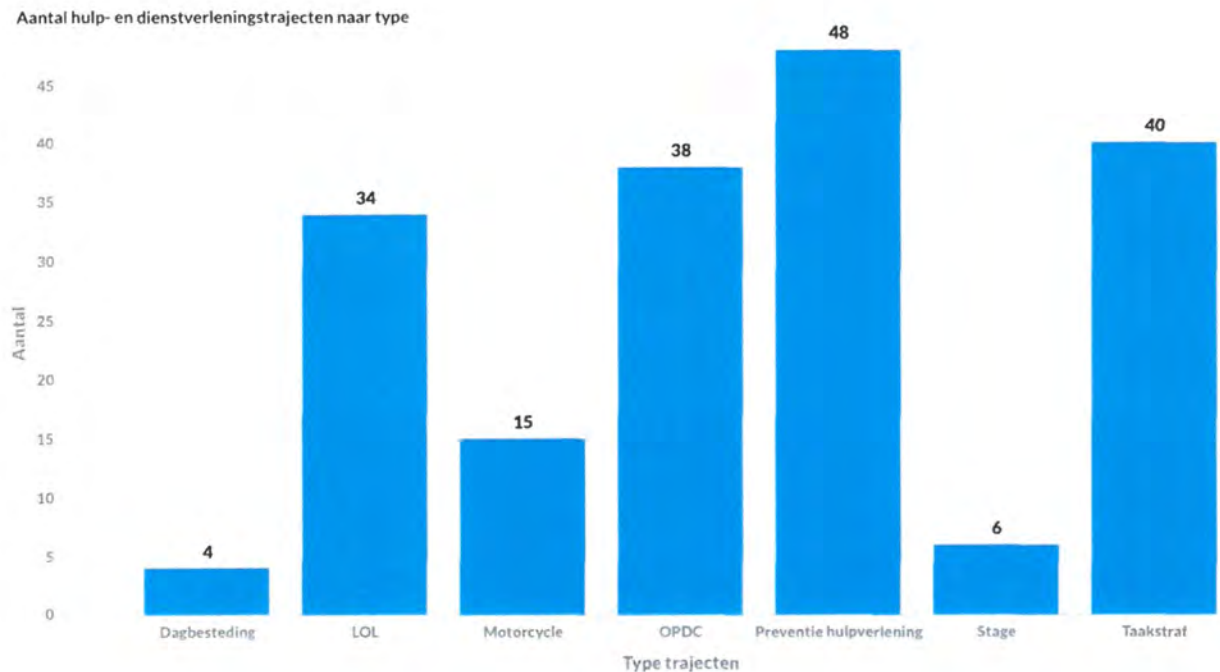
- Inbedding van de 9 methodieken van jongerenwerk van het NJi.
Deze methodieken hebben een vaste plek binnen de werkwijze van SJW.
- Ontwikkeling en inrichting van een registratiesysteem
In 2019 zijn alle werkprocessen onder de loep genomen en is op de maat van SJW een flexibel registratiesysteem met meerdere modules gebouwd door DA Systems. Op deze manier kunnen resultaten van jeugd- en jongerenwerk jaarlijks en anderszins periodiek worden gemeten.
- Trainingsprogramma Young Leaders
In 2019 zijn verkennende gesprekken gevoerd om het trainingsprogramma Young Leaders in te zetten. In 2012 hebben we meegewerkt aan een pilot waaruit dit project is ontstaan, waar we zeer positieve ervaringen met elkaar hebben opgedaan. Met deze pedagogisch activerende methodiek die inmiddels wordt ingezet bij tientallen jongerenwerkaanbieders in het land, kunnen jongeren geschoold worden als positieve rolmodellen die maatschappelijk actief zijn voor de wijk.

5.4 Samenhangende preventieve zorg: van signalering tot nazorg met afname van zorgvragen

Overzicht 14: Aantal ondersteunings- en dienstverleningstrajecten naar type

180

Aantal jongeren met
ondersteuningsvraag



Toelichting bij overzicht 14:

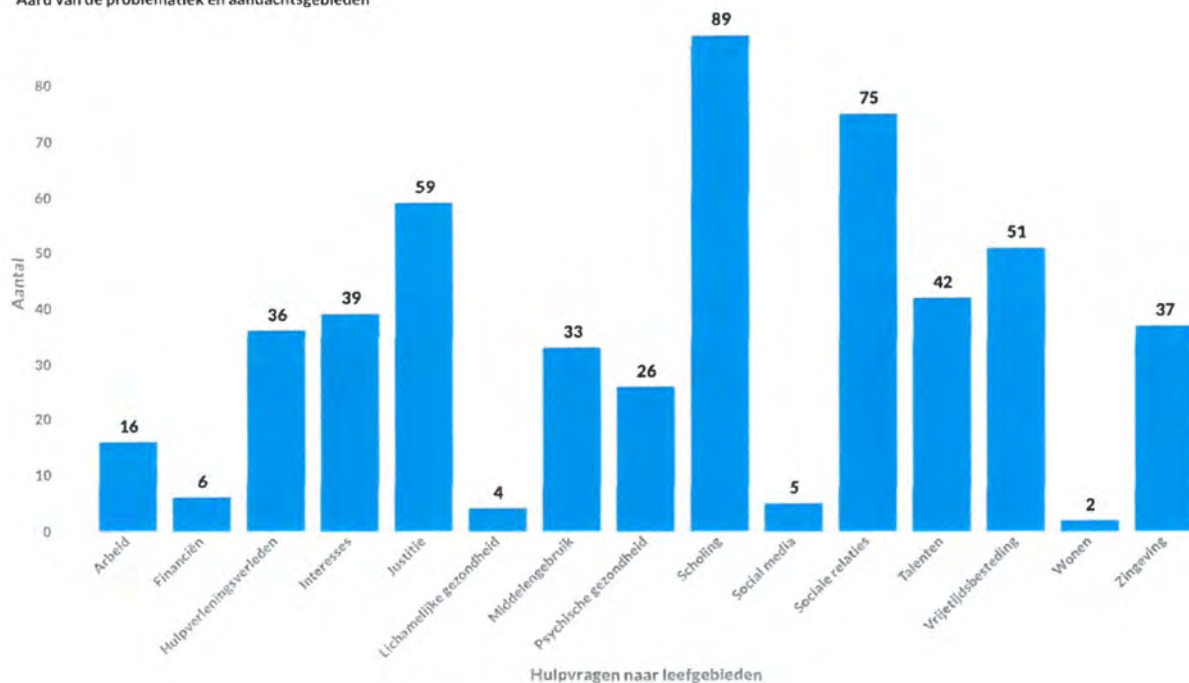
In totaal hebben 180 jongeren lichte ondersteuning gehad van SJW. De meeste trajecten zijn ingezet in het kader van preventieve ondersteuning (48), gevolgd door taakstraftrajecten (40), OPDC-trajecten (38) en LOL-trajecten (34)

Overzicht 15. Problematiek naar aandachtsgebieden en aantal zorgvragen

520

Aantal
zorgvragen

Aard van de problematiek en aandachtsgebieden



Toelichting bij overzicht 15:

In veel gevallen waren zorgvragen van jongeren meervoudig van aard en hadden betrekking op meerdere leefgebieden. De top drie betrof de leefgebieden scholing (89), sociale relaties (75) en justitie (59). Daarnaast is ook preventief ingezet op zinvolle vrijetijdsbesteding (51), talentenontwikkeling (42) en ontwikkeling van interesses (39).

5.5 Financiële weerbaarheid door laagdrempelige preventieve ondersteuning bij schulden

Uit overzicht 15 blijkt dat in een zestal gevallen jongeren ondersteund zijn op het gebied van financiën met preventieve ondersteuning.

Schuldenproblematiek kenmerkt zich vaak door meerdere problemen op meerdere gebieden. Voor het tijdig signaleren van schuldenproblematiek, het doorbreken van het taboe en het adequaat preventief interveniëren in een vroeg stadium is er een rol weggelegd voor SJW. Jongeren met schulden kunnen voor ondersteuning en advies terecht bij SJW. Jongeren worden direct geholpen bij het inzichtelijk maken van hun financiële probleem. Via deze weg kan er ook verwezen worden naar de schuldhulpverlening. Ook wordt er uitleg en basisinformatie geboden in één-op-één contact, zodat schulden voorkomen kunnen worden. SJW kan bijdragen aan het vergroten van het financiële bewustzijn van jongeren. Preventief hebben we jongeren laten meedraaien met activiteiten die inzichtelijk maken wat schulden kunnen betekenen. Er wordt samengewerkt met de horeca om activiteiten te organiseren voor mensen met minder geld. Jongeren helpen hier aan mee en zien wat het effect kan zijn van geldproblemen. Op het moment dat gesignaleerd wordt dat geldproblemen een rol spelen bij jongeren, dan intervenueert SJW door de eerste stappen te zetten. Er wordt gezocht naar een eerste opvang als er geen geld is voor overnachting, er wordt samengewerkt met de voedselbank als ingang voor jongeren om voldoende te kunnen eten en de eerste stappen worden gezet met de jongere om een inventarisatie te maken van de rekeningen die er liggen. Jongeren die op straat schulden maken zijn er vaak slechter aan toe. In bijzondere gevallen schiet SJW dan extra te hulp en doet wat nodig is. Voor de inzet van hulpverlening verwijst SJW door naar TeamWijz om z.s.m. de juiste zorg in te kunnen zetten. Naarmate jongeren ouder worden, komen ze vaker geld tekort. 37% van de mbo'ers van 18 jaar en ouder heeft momenteel een schuld. Eén op de vier heeft betalingsachterstanden.

5.6 Daling jeugdoverlast door actieve inzet jongerenwerk volgens meldpunt gemeente

Overzicht 16. Aard en bereik van inzet ambulant jongerenwerk bij jeugdoverlast

307 Ambulante rondes	4582 Aantal benaderde jongeren	20 Aangetroffen groepen	8 Aantal projecten ambulant	485 Jongeren projecten ambulant
--------------------------------	--	-----------------------------------	---------------------------------------	---

Toelichting bij overzicht 16:

In 2019 zijn er bij de gemeente Waalwijk 109 meldingen van jeugdoverlast binnengekomen.⁹ Het jongerenwerk gaat hiermee aan de slag na aanwijzing vanuit het Jeugdtafel overleg. Daarnaast is het jongerenwerk hier ook op eigen initiatief actief mee door preventief ambulant aanwezig te zijn in de wijken op locaties waar mogelijk overlast gaat spelen. Het ambulant jongerenwerk is in 2019 op 72 locaties preventief in proactieve en reactieve zin aan de slag gegaan. Eind 2019 stonden hiervan nog maar vier locaties te boek als overlastplekken. Onze jongerenwerkers hebben in dat jaar in totaal 307 ambulante rondes verricht door de gehele gemeente. Daarbij zijn bij elkaar genomen 4582 jongeren benaderd, structureel 20 jongerengroepen in beeld gebracht en 8 projecten gericht op straatjeugd georganiseerd. Hieraan hebben nog eens 485 jongeren deelgenomen.

⁹ <https://data.politie.nl/#/Politie/nl/dataset/47021NED/table?ts=1585767010403>. Filteren op gemeente Waalwijk.

5.7 Samenwerking met partners op het gebied van veiligheid

Overzicht 17. Samenwerking met externe professionals en organisaties

74

Aantal externe professionals

43

Samenwerkende organisaties

Toelichting bij overzicht 17:

In 2019 heeft SJW actief samengewerkt met 74 externe professionals en 43 organisaties. Naast de directe begeleiding van jongeren in jongerencentra en op straat, zette SJW zich in om nauw samen te werken met gemeente, politie en sociale partners. Het doel hiervan is om jongeren zo goed mogelijk te begeleiden en efficiënte ondersteuning te bieden. Tevens worden ook signalen met partners tijdig gedeeld. Er bestaan op veiligheidsgebied diverse samenwerkingsverbanden waar SJW aan deelneemt.

- Jongerenwerkoverleggen – Om de kwaliteit van ons werk te borgen en efficiënt samen te werken zijn er wekelijkse overleggen waarin alle actualiteiten worden afgestemd. Ook overlast en veiligheidskwesties komen daarbij aan de orde. Er zijn 46 interne overleggen geweest.
- Jeugdtafel – SJW heeft 22 keer deelgenomen in 2019 aan dit overleg van gemeente, politie en welzijnsorganisaties.

Verder zijn er ook incidentele overleggen. Naast de vaste samenwerkingspartners heeft SJW ook diverse ketenpartners waar incidenteel mee wordt samengewerkt. Deze samenwerking staat veelal in het teken van begeleiding van individuele jongeren.

Als er veiligheidsissues spelen dan zijn er vaak risicofactoren op diverse leefgebieden. Een integrale samenwerking met jongeren, ouders en ketenpartners is dan essentieel.

Deel 3. Focus op specials

Inleiding

Het jeugd- en jongerenwerk van SJW bestaat uit een breed aanbod voor de Waalwijkse jeugd en jongeren. We begeleiden jongeren individueel, hebben een regulier groepsgericht aanbod van activiteiten tijdens inlopen, en organiseren meerdere tijdelijke projecten waarmee we inspelen op de behoeften van de diverse groepen jongeren. Deze tweedeling van vast aanbod en flexibel inspelen op de actualiteit sluit goed aan op de dynamische leeftijdsfase van jongeren.

In dit derde deel van het jaarverslag over 2019 willen we extra inzoomen op enkele specials van het jeugd- en jongerenwerk van SJW die in voorgaande cijfermatige overzichten en grafieken te weinig uit de verf komen. Het gaat om diverse specifieke preventieprojecten en programma's voor vrijetijdsbegeleiding.

Hoofdstuk 6. Specials preventie

6.1 Samenwerking preventieve zorg

- **Doorverwijzen Team Wijz**

Op dinsdagmiddag is er een medewerker van TeamWijz, het wijkteam van de gemeente Waalwijk, aanwezig bij locatie Tavenu. Als jongeren tegen problemen aanlopen die met hulp van de mensen om hen heen niet op te lossen zijn kan TeamWijz hierbij helpen in een voor hun vertrouwde omgeving. Deze problemen kunnen met allerlei dingen te maken hebben zoals de thuissituatie, school, werk, vrienden, financiën of psychische gezondheid. TeamWijz is het toegangsportaal van de gemeente Waalwijk voor alle zorg en ondersteuning op het terrein van welzijn, inkomen, jeugd en zorg. Via de jongerenwerkers van SJW kunnen jongeren met TeamWijz in contact worden gebracht om te kijken hoe TeamWijz zou kunnen helpen. Samen met de jongerenwerkers kan vervolgens een aanmelding gedaan worden bij het zorgloket. Vanwege de aanwezigheid van TeamWijz op locatie is doorverwijzing van jongeren laagdrempelig.

6.2 Samenwerking dagbesteding

- **RIBW**

RIBW ondersteunt mensen met een psychiatrische of psychosociale aandoening bij hun herstel. SJW biedt hen een dagbesteding die hier een bijdrage aan levert. RIBW en SJW hebben jarenlang samengewerkt tot aan de transitie. RIBW kon wegens bezuinigingen helaas niet al hun activiteiten voortzetten. Gelukkig zijn we in het najaar van 2019 weer van start kunnen gaan. Het is niet voor iedere Waalwijkse jongere vanzelfsprekend naar school te gaan, werk te hebben of een andere dagbesteding. Voor de jongeren van het RIBW, die dit alles niet hebben, opent SJW haar deuren. Het is voor hen een fijne afleiding en goed om even in een andere omgeving te zijn. Vaak leven zij in een klein wereldje en is het voor hen van belang om andere mensen te ontmoeten. Jongeren van het RIBW komen op woensdagochtend naar SJW om daar samen met een jongerenwerker activiteiten te organiseren. Samen met de jongeren wordt gekeken waar hun behoeften en interesses liggen om daarop de wekelijkse activiteit af te stemmen. Dit wordt vervolgens ook gezamenlijk georganiseerd. Het kan variëren van een kookproject tot een bezoek aan Kamp Vught, en van een bordspel tot een bezoek aan het Eindhovense Glow. In totaal komen er ongeveer 10 jongeren wekelijks naar locatie Tavenu. Het verschilt per week wie er komen naar aanleiding van gemaakte afspraken of andere dagbesteding. Over het algemeen is er wel een vast groepje aanwezig. De groepssamenstelling gaat wat betreft jongens en meiden gelijk op. De jongeren wonen bij twee verschillende woongroepen vanuit het RIBW. De ene groep is gelegen in Waalwijk (Zanddonk), de andere groep in Sprang-Capelle (Landgoed

Driessen). Alle jongeren zijn afkomstig van één van de twee groepen. In de toekomst worden nieuwe jongeren betrokken en kan de groep groter worden. Ook worden er weer nieuwe activiteiten opgezet waarbij jongeren een belangrijke rol spelen. Ten slotte is het van belang dat er voorlichting gegeven gaat worden aan deze groep.

- **Motorcycle support Nederland**

Motorcycle Support Nederland is een kleinschalig project dat mensen met een lichte beperking, e.a., een prikkelende dagbesteding biedt door ze te leren sleutelen aan motoren, brommers en scooters, in een professionele werksfeer en onder professionele begeleiding. Er wordt dagbesteding geboden om jongeren te begeleiden met een lichte beperking die niet open staan voor zorg en tussen wal en schip dreigen te vallen. Op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag vanaf 8.30uur heeft jongerencentrum Tavenu zijn sleutelwerkplaats ter beschikking gesteld en werkt samen met Motorcycle support Nederland. De jongeren wordt een werkplek geboden waar zij op kleinschalige wijze zinvol en relevant werk uitvoeren. Door het aanbieden van deze werkplekken wordt ervoor gezorgd dat de jongeren de gereedschappen en het zelfvertrouwen krijgen om zo zelfstandig en volwaardig mogelijk te kunnen werken en leven. Door de maximale aandacht die de jongeren van de begeleiding krijgen is dit een goed te behalen doelstelling. De werkplaatschef, monteurs, vrijwilligers en andere betrokkenen beschikken over een technische achtergrond en hebben het vermogen om mensen met een beperking te begeleiden bij het uitvoeren van de werkzaamheden. Allemaal hebben ze als doel de deelnemer volwaardig deel te kunnen laten nemen aan de samenleving. Het jongerenwerk is aanvullend op de dagbesteding van de jongeren bij Motorcycle en vice versa. De jongeren van Motorcycle komen op een laagdrempelige manier in contact met andere jongeren in het jongerencentrum en met de jongerenwerkers. Dit begint in de ochtend bij de opstart van de dag met een gezamenlijke dagopening onder het genot van een kop koffie of thee. Gedurende de dag zijn er meerdere momenten waarop men elkaar ontmoet. De jongeren van Motorcycle worden ook ingezet bij klussen in het jongerencentrum, zoals schoonmaak na een grote activiteit. Verder lopen de jongerenwerkers regelmatig binnen bij Motorcycle voor een praatje of het verrichten van een kleine klus. De studenten van Leren op Locatie lopen stage bij Motorcycle en de leerlingen van OPDC Boost! kunnen in de vorm van een tijdelijke dagbesteding aansluiten. Het is diverse malen voorgekomen dat leerlingen het zo naar hun zin hadden, dat ze na hun tijd bij OPDC Boost! dagbesteding gingen volgen bij Motorcycle. De groep van gemiddeld 10 deelnemers is ongeveer 20 jaar. 8 deelnemers zijn in 2019 doorgestroomd: 3 naar school, 2 naar arbeid, 1 naar dagbesteding en 2 naar opname in een GGZ kliniek. De doelgroep bestaat uit jongens uit Waalwijk en omgeving.

6.3 Samenwerking onderwijs

- **Leren op Locatie (LOL)**

LOL is een samenwerking tussen SJW en Koning Willem I college in Den Bosch (niveau-4 opleiding sociaal werker). Voor studenten die liever en/of beter in de praktijk leren, is Leren op Locatie in het leven geroepen. De studenten volgen bij SJW een route, waarin zij in de praktijk van het jongerenwerk of bij andere sociaal maatschappelijke organisaties ervaring op doen. Tijdens de lessen bij SJW worden deze praktijkervaringen gekoppeld aan de theorie van de opleiding om zo leermomenten te creëren. Het eerste jaar van de opleiding sociaal werker is gericht op de basis van het beroep en biedt voornamelijk klassikale lessen. De leerling krijgt een dag per week les op school en de rest van de week is de leerling aanwezig bij locatie Tavenu. Twee dagdelen per week bestaan uit theorieles van een docent van de opleiding. De rest van de week is de leerling actief in de praktijk van het jongerenwerk van SJW, waar hij/ zij tijdens allerlei activiteiten, evenementen en festivals in contact komt met verschillende doelgroepen. De student kan ook meedraaien bij andere welzijnsorganisaties in Waalwijk (o.a. Prisma, Samen RKC, Antoniushof, Contour de Twern, Beweegburo, etc.). De lessen zijn zo ingericht dat de praktijk en de theorie aan elkaar gekoppeld worden. De jongeren brengen ook bezoeken aan andere organisaties (o.a. Novadic- Kentron, AZC, jeugdgevangenis etc.) waar ze in contact komen met ervaringsdeskundigen en sociaal werkers. 2018-2019: 14 studenten 9 meiden en 5 jongens 2019-2020: 14 studenten 11 meiden en 3 jongens. De gemiddelde leeftijd is 18 jaar. Vooropleiding is over het algemeen op vmbo kader of theoretisch niveau. Sommigen studenten hebben al eerder een mbo opleiding gevolgd en meestal niet afgemaakt. Studenten zijn afkomstig uit het voergebied van het Koning Willem 1 college. Toch komt een groot deel uit Waalwijk of omgeving. Zo zitten in het jaar 2019-2020 5 studenten uit Waalwijk in dit project en 1 uit Drunen. Het merendeel van de studenten brengt het schooljaar positief tot een eind en stroomt door naar het volgende leerjaar.

- **RMC**

Op dinsdagmiddag (op de even weken) zijn bij jongerencentrum Tavenu vanaf 13:30uur medewerkers aanwezig vanuit Regionale Meld- en Coördinatiefunctie (RMC). De overheid wil dat meer leerlingen een startkwalificatie halen. Met een startkwalificatie heb je meer kans op de arbeidsmarkt. Een startkwalificatie is een diploma op minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo niveau. Jongeren van 18-24 jaar die in de Gemeente Waalwijk of Loon op Zand wonen en géén startkwalificatie én geen schoolinschrijving hebben, worden door RMC geholpen bij het vinden van een opleiding of een leer/werk traject. RMC gaat met de jongere in gesprek en bespreekt de wensen op het gebied van school en/ of leer/werktraject. RMC kan helpen met het maken van een keuze. Dat wordt gedaan door middel van gesprekken maar ook door beroepstesten, vragenlijsten e.d. in te zetten. Het doel is een zo hoog mogelijk en passende onderwijs- en/of arbeidsmarktpositie te bereiken. Soms lukt het door omstandigheden niet om direct te starten met school of een leer-/werktraject. Er wordt dan advies gegeven over waar de jongere met een vraag terecht kan en wordt, indien nodig, geholpen

met aanmelden. Daarbij kan gebruik gemaakt worden van een breed netwerk. Voorbeelden hiervan zijn schuldhulpverlening, Jongerenpunt, e.d.. Daarnaast zijn er ook trajecten waarvoor een jongere zich kan aanmelden. Jongeren kunnen naast zelf contact leggen, altijd via de jongerenwerkers van SJW met de medewerkers van RMC in contact komen. Jongeren die even geen zicht hebben op een concreet doel (denk aan leerlingen die niet terug kunnen naar school, wachten op een TLV VSO, wachten op onderzoek of geen zicht hebben op overgaan en daardoor de motivatie zijn verloren en/of het nut van het halen van een diploma even niet meer zien zitten) kunnen gebruik maken van het jongerenwerk. Deze leerlingen helpen dan een of meerde dagdelen mee, doen (werk)ervaring op, en zijn even uit de schoolse setting.

- **OPDC Boost!**

Sinds 2003 investeert SJW, samen met het voortgezet onderwijs, in programma's bedoeld voor leerlingen die de connectie met het voortgezet onderwijs dreigen te verliezen of al verloren hebben. OPDC Boost! is een orthopedagogisch-didactisch centrum, en biedt leerlingen een nieuw perspectief. Dit gebeurt op maat en met elkaar. Het doel van OPDC Boost! is een terugkeer naar onderwijs. Dit kan regulier voortgezet onderwijs (vo) zijn, voortgezet speciaal onderwijs (vso) of middelbaar beroepsonderwijs (mbo). In het traject wordt nadrukkelijk doorstroom naar onderwijs als doel gesteld. Het wordt niet uitgesloten dat een enkele leerling gebaat zal zijn bij arbeidstoeleiding. Leerlingen worden actief door scholen of via andere partners aangemeld. Een groot werkzaam bestanddeel van dit programma is de samenwerking met en locatie van SJW. Jongeren zijn even weg uit de schoolse setting door op locatie Tavenu aanwezig te zijn. Een omgeving die zich aanpast aan hen, in plaats van andersom. Ook wordt er contact gelegd met andere jongeren tijdens pauzes en/ of koffiemomenten. Leeftijdsgenoten leren elkaar op een andere manier kennen en kunnen elkaar positief stimuleren. Het gebeurt regelmatig dat jongeren die deelnemen aan OPDC Boost! zich aanmelden als vrijwilliger, en/ of gebruik maken van de andere activiteiten die SJW te bieden heeft. De jongerenwerkers kunnen op deze manier contact hebben en houden met de leerlingen en monitoren of er (preventieve) ondersteuning nodig is. Binnen OPDC Boost! wordt een passende leeromgeving geboden. Voor elke leerling wordt in samenwerking met leerling, ouders/ verzorgers en school een persoonlijk leerplan (plp) opgesteld waaruit een onderwijs (ondersteunings-) arrangement voortvloeit. Hierin staan de onderwijs- en ondersteuningsbehoeften centraal. Een goede individuele ondersteuning voor de leerlingen vraagt een professionele aanpak. Dagelijks worden de leerlingen begeleid door een team bestaande uit een orthopedagoog en docenten/coaches. Voor sommige leerlingen geldt dat de ondersteuningsbehoefte dermate groot is dat de nadruk ligt op hulpverlening rondom de leerling en zijn/haar context. In dat geval kan er sprake zijn van overbrugging naar een vorm van hulpverlening. Leerlingen en scholen moeten de toegang tot dit product kennen en weten te vinden. Nauwe samenwerking met instanties is daarom gebruikelijk. Een netwerk bestaande uit jongerenwerk, (eerstelijns)hulpverlening, (school)maatschappelijk werk, orthopedagogiek, psychologie, trainingen op het gebied van sociale weerbaarheid, Novadic- Kentron, gezondheidszorg (GGD), gemeente, politie, Jeugdbescherming Brabant en GGZ zijn in overleg

met ouders/ verzorgers en leerling in te zetten. De rol van SJW is om aangemelde jongeren bij OPDC Boost! te ondersteunen indien daar behoefte aan is. Tevens vervult SJW een rol in regie en coördinatie rondom de samenwerkende partijen. Schooljaar 2019-2020: aantal groepsleden 20. Aantal jongens 10 en aantal meiden 10. Gemiddelde leeftijd is 15 jaar. De gemiddelde samenstelling van de groep is 2/3 jongens, 1/3 meiden. De jongeren wonen in Waalwijk en omgeving. Aangesloten scholen zijn gehuisvest in Waalwijk, Drunen, Kaatsheuvel, Andel. Voor de instroom 2020-2021 vallen geen grote verschillen met lopend schooljaar te verwachten. Wel zijn er plannen ter uitbreiding van OPDC Boost! In dit geval zal de instroom toenemen.

- **Huiswerkmaatjes**

Iedere dinsdagavond is er het project Huiswerkmaatjes. Dit is opgezet voor alleenstaande jonge vluchtelingen die begeleid wonen bij Sterk Huis en school volgen aan de Internationale Schakelklas (ISK) in Waalwijk. De leerlingen worden op het ISK opgeleid tot minimaal het Nederlandse taalniveau A1, waarmee ze, afhankelijk van de leeftijd, door kunnen stromen naar het vmbo/ mbo waar zij hun startkwalificatie kunnen behalen. Voor deze jongeren is het beheersen van de Nederlandse taal een must om zelfstandig te kunnen functioneren in de maatschappij en hieraan wil SJW een bijdrage leveren. Elke dinsdagavond van 17.30 tot 19.00 uur wordt het project Huiswerkmaatjes uitgevoerd. Onder begeleiding van een jongerenwerker en jongeren van SJW (vrijwilligers, studenten en stagiaires) is er hulp bij het huiswerk. Naast de huiswerkbegeleiding wordt er ook aandacht besteed aan andere vormen van onderwijs, zoals verschillende spelvormen en diverse media, waarmee de leerlingen behalve de taal ook de Nederlandse samenleving en cultuur leren kennen en begrijpen. De les wordt gestart met het kijken van een educatief programma (jeugdjournaal, checkpoint, klokhuis, etc.). De filmpjes worden in de groep besproken en de jongeren schrijven de moeilijke woorden op. Ze leren op deze manier de Nederlandse taal, maar zien ook wat er speelt in de Nederlandse cultuur. Vervolgens wordt het huiswerk besproken en worden er groepen gemaakt. Iedereen werkt aan eigen opdrachten, waar de jongerenwerker een koppeling in maakt. De studenten van Leren op Locatie gaan met soortgelijke opdrachten aan de slag met de jongeren. Na het maken van het huiswerk wordt er afgesloten met een educatief spel waarin de Nederlandse taal centraal staat. Hierbij kan gedacht worden aan woordenzoekers, abc spel, galgje, etc. De spellen zijn laagdrempelig, maar de jongeren ervaren dit als erg leuk en leren door te doen. De groep bestaat uit gemiddeld 10 jongeren. Met het project Huiswerkmaatjes leren de leerlingen op een andere manier, doordat zij in contact komen met Nederlands sprekende leeftijdsgenoten. Voor zowel de leerlingen als de jongeren van SJW is het leerzaam en verrijkend om met elkaar en elkaars cultuur kennis te maken.

6.4 Samenwerking verslaving

- **Novadic-Kentron**

Bij problemen of algemene vragen m.b.t. alcohol, drugs, gamen en/ of gokken kunnen jongeren terecht bij de jongerenwerkers van SJW. SJW werkt nauw samen met Novadic-Kentron en kan samen met de jongere kijken hoe het beste omgegaan kan worden met de vraag of het probleem. Er wordt mogelijk een afspraak gemaakt met een medewerker van Novadic-Kentron. Dat gebeurt op een moment dat het de jongere goed uitkomt. De jongerenwerker zal bij deze gesprekken aanwezig zijn zolang de jongere daar behoefte aan heeft. De problemen die jongeren met drugs kunnen hebben, zijn heel divers en kunnen uiteen lopen van n t iets te heftig experimenteergedrag tot problematisch middelengebruik of zelfs verslaving. Jongeren kunnen bijvoorbeeld problemen krijgen door overmatig gamen, het gebruik van cannabis, GHB, alcohol of combinaties van middelen. Ook dan kunnen zij bij SJW terecht. Tevens geeft Novadic-Kentron zo'n drie keer per jaar voorlichting bij OPDC Boost!

- **Cocaine Anonymous (CA)**

CA is een zelfhulpgroep van, door en voor verslaafden die iedere donderdag avond bij elkaar komen bij locatie Tavenu om te herstellen van hun verslaving. Het is een meeting voor jongeren die: Een probleem hebben met cocaïne en/of andere drugs en alcohol, willen stoppen maar daar moeite mee hebben, zijn gestopt maar niet gestopt kunnen blijven. De zelfhulpgroep bestaat uit (ex-)verslaafden die bij elkaar komen om hun ervaring, kracht en hoop met elkaar te delen met als doel clean te blijven en om anderen hierbij te helpen. Het enige wat iemand moet doen om deel te nemen is willen stoppen en langskomen. CA volgt een 12 stappenplan met een (zelfhulp) gerichte groepsaanpak. Het is een effectieve aanpak voor mensen die alleen niet voor elkaar krijgen wat in de groep wel lukt. SJW faciliteert de ruimte. Hiernaast nemen jongerenwerkers deel als bezoeker aan de meetings om hiermee de methodiek en de deelnemers te leren kennen. Via de jongerenwerkers kunnen jongeren met deze problematiek aansluiten bij de groep. Andersom zijn er jongeren die via CA aansluiting vinden bij (activiteiten van) SJW. De meeste jongeren die deelnemen aan CA komen uit het eigen netwerk. Via SJW zijn er enkele jongeren aangesloten. Het betreft 20 deelnemers, 14 jongens en 6 meiden. Gemiddelde leeftijd is 23 jaar. Het traject is individueel zeer verschillend. Iedereen neemt deel op basis van vrijwilligheid. De deelnemers komen uit Waalwijk en omgeving. SJW is voornemens om in samenwerking met CA een meeting op te starten voor jongeren van 12-17 jaar.

6.5 Samenwerking justitiële hulpverlening

- **Taakstraf begeleiding**

Jongeren die een delict gepleegd hebben kunnen een taakstraf opgelegd krijgen en worden dan doorverwezen naar Bureau Halt of de jeugdreclassering. De taakstraf kan bij SJW uitgevoerd worden. Een taakstraf is uiteraard een straf, maar als een jongere dit opgelegd krijgt; dan er ook wat van leren. Dat is zoals er bij SJW over gedacht wordt. Een taakstraf wordt altijd uitgevoerd onder begeleiding van een jongerenwerker. Een voorwaarde die SJW aan de taakstraf stelt, is dat een jongere minimaal 10x bij SJW de taakstraf vervuld. De reden hiervoor is dat we tot stand willen brengen dat er contact ontstaat met de jongerenwerker. De jongerenwerker gaat op zoek met de jongere hoe het zo ver heeft kunnen komen dat hij/zij een taakstraf opgelegd heeft gekregen. Samen met de jongere wil SJW kijken hoe dat in de toekomst kan worden voorkomen. Na een intakegesprek worden de momenten afgesproken wanneer de jongere komt werken. Ook worden er duidelijke afspraken gemaakt over de taakstraf en wordt besproken hoe deze nageleefd dienen te worden. In de taakstraf worden allerlei klussen verricht in en rondom het jongerencentrum, maar de jongere gaat ook Waalwijk in om daar nuttig werk te verrichten. Tijdens het werk is er veelvuldig contact met de jongerenwerker bij wie de jongere, als daar behoefte aan is, zijn verhaal kwijt kan en die bij eventuele vragen of problemen kan helpen. De doelgroep bestaat uit delinquente jongeren waarbij het merendeel uit jongens bestaat. Jaarlijks heeft SJW gemiddeld 40 jongeren die hun taakstraf afronden. In 2019 waren het 33 jongens en 7 meiden. De meeste jongeren zijn tussen de 15 en 20 jaar oud. In 2020 verwacht SJW een even groot aantal jongeren met een taakstraf te kunnen begeleiden.

Hoofdstuk 7. Specials talentontwikkeling en vorming

7.1 Jeugdparticipatie

- **Vrijwilligerswerk**

Vrijwilligers helpen en denken mee aan zo'n beetje alle activiteiten, evenementen en initiatieven van SJW. Naast het vrijwilligerswerk gaat het om een leuke, gezellige en leerzame tijd die jongeren bij SJW beleven. Vrijwilligers kunnen helpen achter de bar, garderobe of kassa tijdens concerten, schoonmaken, evenementen en tal van andere activiteiten. Naast het helpen bij activiteiten en evenementen gaat het om een ontmoetingsplek waar jongeren bij elkaar komen. Naast de vaste vrijwilligersgroepen, zijn er jongeren die op incidentele basis helpen bij het organiseren van activiteiten en evenementen. Iedere week komt de vaste vrijwilligersgroep bij elkaar voor de vrijwilligersvergadering. Twee jongerenwerkers zijn daarbij aanwezig en bespreken tijdens de vergadering de voorbije en aankomende activiteiten. Daarbij wordt er gekeken naar de beleving van jongeren. Wat ging er goed en wat kan de volgende keer beter? Ook kunnen er suggesties voor activiteiten door de jongeren worden gedaan. Jongeren geven elkaar tevens tips of feedback. Voorafgaand en na de vergadering is het een gezellig samenzijn. Er is een kookproject voor de vrijwilligers voor wie daaraan deel wil nemen, en er zijn tal van mogelijkheden om gewoon lekker te chillen en elkaar beter te leren kennen. Naast de vrijwilligersvergadering vinden er individuele gesprekken plaats tussen een jongere en jongerenwerkers. De vrijwilligers leren nieuwe jongeren kennen die bij de vrijwilligersgroep aansluiten. Jongeren worden door elkaar en door de jongerenwerkers gestimuleerd om hun talenten te ontwikkelen en zij kunnen net als andere jongeren gebruik maken van de mogelijkheden die SJW biedt. Denk aan de studio's waar muziek gemaakt kan worden, chillen en spelletjes spelen in de bar, skaten in het skatepark en het calisthenicspark. Eén van de grootste verantwoordelijkheden van een vrijwilliger is het hebben van eigen sleutel, waardoor ze zelf Tavenu kunnen openen en sluiten. Dit geeft jongeren de kans om, buiten de tijden dat er een jongerenwerker aanwezig is, elkaar te ontmoeten en hun vrienden uit te nodigen. Er wordt gebruik gemaakt van de talenten van individuele jongeren en jongeren worden uitgedaagd om nieuwe vaardigheden eigen te maken. Als vrijwilliger krijg je niet betaald, maar dit betekent niet dat je het voor niks doet. Je maakt deel uit van een leuke club, je leert nieuwe mensen kennen en bent aanwezig op concerten en evenementen. Daarnaast is er jaarlijks een vrijwilligersweekend. Niet alleen als waardering, maar ook om de saamhorigheid en samenwerking in het team te vergroten en er met zijn allen nog een jaar tegenaan te gaan. Een belangrijke rol in de organisatie van het vrijwilligersweekend is weggelegd voor de stagiaires van SJW, omdat dit een opdracht is waar verschillende facetten van het vak bij elkaar komen: Organiseren van het weekend in het algemeen, teambuilding, samenwerking. Daarnaast komt ook een stuk leiding geven tijdens het weekend naar voren. Ongeveer 125 jongeren werken als vrijwilliger (2019 waren het 144 jongeren) bij SJW. 2/3

zijn jongens en 1/3 zijn meiden, woonachtig in Waalwijk, Sprang-Capelle, Waspik en Kaatsheuvel en zijn tussen de 12-24 jaar. Voor 2020 is de verwachting dat er rond de 40 nieuwe jongeren deel nemen aan een van de vrijwilligersgroepen.

- **Wekelijkse schoonmaak**

Iedere maandagochtend wordt het hele gebouw onder handen genomen door jongeren en jongerenwerkers van SJW. Een jongerencentrum zoals dat van SJW wordt iedere week intensief gebruikt en moet dus ook goed onderhouden worden. De jongeren leren hoe ze moeten schoonmaken, zijn lekker bezig en bevinden zich in een sociale omgeving. Het draagt bij aan de participatie van de jongere omdat hij/zij op dat moment net als alle jongeren en jongerenwerkers deelneemt aan de wekelijkse schoonmaakdag. Dit betekent ook op tijd aanwezig zijn, goed schoonmaken en samen koffie drinken. Tijdens de schoonmaak wordt een jongere gekoppeld aan een jongerenwerker voor één op één aandacht. De jongerenwerker gebruikt het schoonmaken als middel om gesprekken aan te gaan met de jongere. Tijdens deze gesprekken wordt er bekeken waar kansen voor de jongere liggen. Het is uiteindelijk de bedoeling dat de jongere aspecten gaat vinden om een toekomst op te bouwen. Tijdens de pauzes ontmoeten jongeren ook de andere jongeren die zich in Tavenu bevinden en wordt er contact gelegd. De jongere die mee komt helpen op maandagochtend heeft vaak geen werk en/of school. Er nemen ongeveer 50 jongeren per jaar aan deel. Het gaat om iets meer jongens dan meiden woonachtig in Waalwijk en omgeving. De doelgroep betreft schoolverlaters, jongeren met een licht verstandelijke beperking en jongeren waar het op dat moment minder goed mee gaat. De verwachting is dat er in 2020 ongeveer hetzelfde aantal jongeren meedoen met de wekelijkse schoonmaak.

- **Licht- en geluidgroep**

De activiteiten en evenementen van SJW kunnen niet georganiseerd worden zonder licht en geluid. Als vrijwilliger in de licht- en geluidgroep hebben jongeren de verantwoordelijkheid over onze professionele licht- en geluidsinstallatie. Jongeren die geïnteresseerd zijn in het werken met licht- en/of geluid kunnen bij SJW ervaring opdoen. SJW organiseert tal van activiteiten en evenementen, waarbij het van belang is dat technici het licht en geluid verzorgen met kwalitatief professionele apparatuur. Denk aan schoolfeesten, lasergame activiteiten, optredens van bands, DJ-avonden, maar ook buiten evenementen zoals bijvoorbeeld Swingen in de Stad en nog veel meer. Het licht en geluid wordt verzorgd door licht- en geluidsvrijwilligers. Als technicus zijn deze jongeren mede verantwoordelijk. SJW kiest er bewust voor om niet te werken met gespecialiseerde bedrijven, maar wil juist jongeren de kans geven om te leren op een verantwoorde en professionele wijze te werken met de licht- en geluidsinstallatie. Als vrijwilliger in de licht- en geluidgroep worden jongeren begeleid door ervaren medewerkers of vrijwilligers. Er worden ook regelmatig cursussen georganiseerd om met de apparatuur om te gaan. De doelgroep betreft vaak jongeren die nog kunnen leren m.b.t. sociale vaardigheden. Door bij deze groep te horen en met elkaar dingen te organiseren en samen bezig te zijn leren ze veel op dit gebied.

Eén keer per maand op dinsdagavond om 19.00uur komt de licht- en geluid groep bij elkaar. Er is een vaste groep die al jaren het licht en geluid doet bij SJW. Zodra een jongere komt helpen bij een activiteit of evenement, wordt er door een persoon uit de licht- en geluidgroep aan deze jongeren uitleg gegeven. Daarna gaan ze samen aan de slag. De groep bestaat uit allemaal jongens afkomstig uit Waalwijk. Er wordt gekeken naar het soort activiteit of evenement om te bepalen wie wordt ingezet. Is het een 16+ activiteit of evenement, dan helpen jongeren tussen de 16-24 jaar. Bij evenementen waar geen leeftijd aan verbonden is, of 12+, kunnen jongeren vanaf 12-24 jaar helpen. Er blijven jongeren geïnteresseerd in deze branche en SJW zal jongeren die hierin geïnteresseerd zijn blijven stimuleren, waarbij de verwachting is dat er ieder jaar weer jongeren bijkomen om ervaring op te doen. De gemiddelde leeftijd van deze groep vrijwilligers is hoog, gemiddeld 23 jaar oud. In 2020 streven we ernaar om ook een jongere groep aan te spreken en te motiveren deel te nemen. Vele oud licht- en geluidsvrijwilligers zijn nu werkzaam bij de lichts- en geluidsverhuurbedrijven in de omgeving Waalwijk.

- **Calisthenics**

Calisthenics is een relatief nieuwe sport in ons land. Deze street workout sport kenmerkt zich, zoals genoemd, door het trainen met het eigen lichaamsgewicht. Bij calisthenics werken lichaam en geest samen tijdens het beoefenen van de sport op het gebied van kracht, stabiliteit, mobiliteit en de factor fun. Het woord is een samenstelling van twee Griekse woorden, namelijk 'Cali' wat staat voor 'Mooi' en 'Sthénos' staat voor 'Kracht'. Samen staan deze woorden voor mooie kracht, wat in de sport beter bekend is als functionele kracht. Daarbij is relatieve kracht (kracht in verhouding tot het lichaamsgewicht) belangrijker dan absolute kracht. Bij SJW staat een calisthenicspark. Het park is open voor iedereen die deze sport beoefent. Een groep Waalwijkse jongeren die deze sport beoefenen, hebben samen met SJW geregeld dat dit park er is gekomen. Sju heeft samen met deze jongeren sponsors geregeld en vergunningen aangevraagd. Calisthenics draagt bij aan een fit lichaam, buiten trainen, minder blessures en goedkoop sporten. Het park is altijd en gratis toegankelijk en het is de perfecte manier om andere sporters te ontmoeten. Jongeren doen bij elkaar inspiratie op, en helpen elkaar bij oefeningen. Verder is er een trainer aanwezig die jongeren op weg kan helpen met deze sport. De doelgroep bestaat uit voornamelijk jongens en enkele meiden. De verwachting is dat ook in 2020 veel gebruik gemaakt zal worden van het park en de aangeboden lessen.

- **Skaten/ stuntsteppen**

Bij SJW is een groep skaters en stuntsteppers actief, waarmee regelmatig activiteiten worden georganiseerd. Samen met de jongerenwerkers van SJW worden o.a. roadtrips door heel Nederland georganiseerd. Er worden dan verschillende indoor en outdoor skatebanen bezocht. Er wordt ook geholpen bij het organiseren van activiteiten van SJW, zoals Urban Fest. Bij het jongerencentrum staat een skatebaan die altijd toegankelijk is. Bij slecht weer kunnen jongeren met de skateboxen, die ze zelf gemaakt hebben, naar

binnen in de concertzaal van SJW. De doelgroep bestaat uit voornamelijk jongens en enkele meiden. De verwachting is dat ook in 2020 veel gebruik gemaakt zal worden van het park en de activiteiten.

- **Eritrese meidengroep**

Een groep van ongeveer 15 meiden uit Eritrea komt iedere dinsdagmiddag langs in jongerencentrum Tavenu om allerlei leuke activiteiten te ondernemen. Samen dansen op muziek uit Eritrea of Nederland, Eritrese of Nederlandse gerechten koken, spelletjes doen of sieraden maken leidt tot een gezellig praatje. Deze meiden uit Eritrea zijn nog niet zo lang in Nederland en druk bezig hun plaats in onze maatschappij te verwerven. De jongerenwerkers zijn er om te helpen bij eventuele vragen of problemen waar tegenaan gelopen wordt. Bij SJW komen de meiden ook in contact met andere jongeren. SJW biedt jongeren van verschillende culturen en landen de kans om elkaar te ontmoeten en te leren kennen. Sommige van hen zijn al een paar jaar in Nederland, andere pas enkele maanden. Ze zoeken elkaar bij Tavenu op, en leren de Nederlandse taal en cultuur mede via de jongerenwerkers kennen. Tijdens de open inloop wordt er allereerst met de groep koffie en thee gedronken. Dit is een vast moment als de meiden binnen komen. Als ze in Tavenu zijn dan praten de meiden Nederlands met elkaar, hoe moeilijk dat soms ook voor hen is. Doordat ze zich op hun gemak voelen ontstaan er vele gesprekken tussen de meiden en de jongerenwerkers. Wat vaak aan de orde komt zijn gesprekken over school en/of stage. De jongerenwerkers nemen de tijd om te helpen bij het maken van huiswerk en ondersteunen in leren. Sommige meiden sluiten aan bij Huiswerkmaatjes. Ook zijn er meiden op zoek naar werk. De jongerenwerkers helpen hen met solliciteren en een cv maken. Ook komt het voor dat ze mee gaan naar de sollicitatiegesprekken. De meiden komen voornamelijk uit Waalwijk en zitten op de ISK school. De meiden zijn tussen de 14-20 jaar. Te verwachten resultaten: Ontwikkeling Nederlandse taal, contact met jongeren van andere culturen, waaronder de Nederlandse. Doorverwijzing naar arbeid. Snellere integratie in de Nederlandse samenleving.

- **Tieneractiviteiten Waspik**

Activiteiten in Waspik voor en door jongeren van 12-15 jaar. De ene keer wordt het cultureel centrum omgebouwd tot lasergamehal en de volgende keer wordt er een indoor obstacle run neergezet, en een andere keer wordt er een pannatoernooi of een FIFA toernooi georganiseerd in de grote zaal. Op de avond van deze activiteiten wordt de barruimte in Den Bolder omgebouwd tot een chill-out-room. Er is een tennistafel, tafeltennis, poolbiljart, computergames en andere spellen. Op onze DJ-set mag eigen muziek gedraaid worden. Er worden meerdere tieneractiviteiten per jaar georganiseerd en uitgevoerd. Dit allemaal door en voor de tieners uit Waspik zelf. In de loop der tijd is er een vast groepje met enthousiaste tieners ontstaan die maar al te graag in Waspik iets te doen willen hebben. In samenwerking met deze jongens en meiden worden er verschillende activiteiten gedaan in Sociaal Cultureel Centrum Den Bolder. Het uitgangspunt van alle activiteiten is dat ze door tieners worden bedacht en georganiseerd. SJW helpt om

alles in goede banen te leiden. De tieners krijgen op deze manier de mogelijkheid om te werken aan de eigen kansen en ontwikkelingen, want hoe mooi is het dat zij in de spotlights gezet worden. Een avond speciaal voor jongens en meiden tussen de 12-15 jaar, waarbij zij zelf beslissen wat voor activiteit ze gaan doen. De tieners bedenken wat ze willen doen en gaan samen met de jongerenwerkers op pad voor promotie. Er worden posters in Waspik opgehangen en alle informatie wordt gedeeld door middel van social media. Tijdens deze avonden leren de tieners anderen kennen en wordt de groep steeds groter. Ook zijn er altijd vrijwilligers en studenten van Leren op Locatie aanwezig om te helpen en ondersteunen. De mooiste gesprekken met tieners beginnen tijdens deze avonden. Zij raken met de jongerenwerkers in gesprek en vertellen tijdens de spelletjes of de chill momenten veel over zichzelf. In Waspik komen gemiddeld rond de 20 à 25 tieners naar een activiteit. De tieners die komen zijn erg enthousiast over de activiteiten die plaatsvinden. Zij willen dit dan ook graag voortzetten in 2020. In samenwerking met Sociaal Cultureel Centrum Den Bolder wordt maandelijks een activiteit gepland. SJW is nu om de week op vrijdagavond te vinden in Den Bolder. De tieners die naar de activiteiten en open inloopmomenten komen wonen vrijwel allemaal in Waspik. Een enkeling woont in Sprang-Capelle. In 2020 zal de Kade (jongerenruimte Waspik) vaker open gaan voor de tieners om hier te kunnen chillen tijdens open inloop avonden. Ook zullen er nog meer activiteiten gepland worden, zodat de tieners meer vrijetijdsbesteding hebben.

- **Een eigen inloop**

Iedere donderdag om 19.00 draait een Waalwijkse jongerengroep hun eigen avond in jongerencentrum Tavenu. Het gaat hierbij om een groep jongeren die voor overlast zorgt binnen Waalwijk. In plaats van buiten op straat rondhangen biedt SJW jongeren de mogelijkheid om binnen met vrienden tijd door te brengen naar eigen invulling: PlayStation, tafeltennissen, biljarten en tafelvoetballen. Door met deze groep in contact te komen en blijven kom je dicht bij de groep en kan in de toekomst de fysieke veiligheid en overlast terug gedrongen worden. Bij een vrije inloop is ontmoeting en participatie het belangrijkste uitgangspunt. Jongeren kunnen binnenlopen en samen met vrienden 'chillen'. Tijdens dit chillen waarbij de groep en jongerenwerkers elkaar steeds beter leren kennen, kom je erachter waar hun interesses liggen. Daar probeert SJW op in te spelen met activiteiten. Bijvoorbeeld een kickboks gala bijwonen. Dit helpt dicht bij hen te komen, door ook echt interesse in hen te tonen. Het helpt om achter bepaalde zaken te komen die bij de groep, of bij hen individueel, spelen en wat opgepakt kan worden. Zo kan er individuele begeleiding gericht op omgaan met geld worden opgestart, of juist toeleiding naar de juiste hulp bij vragen die zwaardere inzet nodig hebben. Ook kan SJW er voor zorgen dat iemand zich aansluit bij een voetbalvereniging waarmee bijgedragen wordt aan o.a. participatie. Signaleren van bepaalde problemen bij jongeren gebeurt ook tijdens de vrije inlopen. Er is zicht op hoe iemand zich in een groep gedraagt. Sommige trekken zich terug en gaan een beetje afzijdig van de groep zitten. Of zijn juist extra uitbundig. Allemaal zaken die tijdens een vrije inloop te signaleren zijn om vervolgens te kijken waar dit vandaan komt bij een jongere. De vrije inloop is een rustige setting

waar ook makkelijker één-op-één gesprekken gevoerd kunnen worden. Verder worden gesprekken vanuit de groep opgevangen: Drugsgebruik, of wie er bijvoorbeeld dealt. Dit wordt niet altijd direct verteld aan de jongerenwerkers, maar onderling besproken en opgevangen. De groep bestaat uit 20 personen waarvan 18 jongens en 2 meiden, afkomstig uit Waalwijk. De gemiddelde leeftijd is 17 jaar. Door de groep binnen te halen en houden zorgen zij voor minder overlast. Tevens kan individuele problematiek opgepakt worden. Middelengebruik is een aandachtspunt in deze groep.

- **Repetitieruimtes**

SJW beschikt over twee repetitieruimtes/ studio's. Eén daarvan is ingericht voor jongeren die willen rappen of DJ zijn. De andere is bestemd voor bands. In de studio's vind je een drumstel, gitaar- en basversterker, zanginstallatie, draaitafel en opslagruimte voor eigen apparatuur. Om talenten op muzikaal gebied te ontwikkelen, is het belangrijk te repeteren in een goede studio die is ingericht met een professionele muziekinstallatie en instrumenten. SJW wil jongeren de kans bieden om zichzelf te ontwikkelen. Ook biedt het de kans om andere jongeren te ontmoeten die met muziek bezig zijn met wie samengewerkt kan worden. Er is tevens de mogelijkheid om deel te nemen aan (muziek)activiteiten die bij SJW plaatsvinden. Ook kunnen jongeren eigen muziekactiviteiten organiseren samen met een jongerenwerker. Ongeveer 50 jongeren, afkomstig uit Waalwijk en omgeving, maken hier op jaarbasis gebruik van. Het betreft jongeren tussen de 16-24 jaar waarvan gemiddeld 70% jongen is en 30% meisje. In de toekomst wil SJW een studio ombouwen tot volledige muziekstudio, waar de jongeren hun eigen muziek kunnen opnemen.

- **Inloop Sprang Capelle**

Iedere maandag en vrijdag vanaf 19.00uur is er inloop bij de unit in Spang-Capelle voor jongeren tussen de 12-24 jaar. Dit is een jongerenruimte waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, samen chillen en leuke activiteiten organiseren. In de jongerenruimte is van alles aanwezig om jongeren het naar de zin te maken. Samen met vrienden en vriendinnen en onder begeleiding van de jongerenwerker van SJW wordt gezorgd voor een leuke en gezellige tijd. Als alles goed gaat, krijgen jongeren al snel meer verantwoordelijkheid om uiteindelijk zelfstandig de inloop te draaien. Wanneer een van de jongeren gebruik maakt van de accommodatie dan zal hij dit ook melden aan de rest van de groep(en) die gebruik maken van de accommodatie. Op zaterdagavond is dit uitsluitend voor de 18+ groep, dit i.v.m. schenken van alcohol en de afspraken die wij met hen en de gemeente hebben gemaakt. Ook worden er activiteiten georganiseerd door de jongeren, uiteraard samen met de jongerenwerker. Momenteel zijn er 5 sleutels in omloop zodat jongeren zelf de unit kunnen draaien. Deze jongeren kunnen 24/7 gebruik maken van de accommodatie. Het gaat om ongeveer 83 jongeren die gebruik maken van de unit. Van het aantal dat genoemd is zijn er 19 meiden en 64 jongens. De meeste jongeren komen uit Sprang-Capelle zelf, maar zij nemen ook weer vrienden mee uit voornamelijk Waalwijk. Een aantal van hen zijn

woonachtig in Kaatsheuvel (hierover is contact met jongerenwerk Loon op Zand). Er worden diverse activiteiten georganiseerd zoals: Bbq, dropping, lasergame, toernooien (fifa, fortnite, darten, poolen, etc.), buiten activiteiten (panna, basketbal, skaten, steppen, etc.) Vanwege de prognose dat er binnen de bevolkingssamenstelling een groei zal zijn onder de doelgroep en de uitbreiding van het aantal woningen in het nabij gelegen Landgoed Driessen, verwacht SJW dat er meer tieners zullen worden aangetrokken.

- **Inloop ISK**

Op maandagavond vanaf 17.00uur is locatie Tavenu geopend voor jongeren van de Internationale Schakelklas (ISK). Sinds enkele jaren organiseert SJW op maandag een inloopavond voor de jongeren die op het ISK zitten (of hebben gezeten). Dit zijn jongeren van 16 jaar of ouder en voornamelijk (alleenstaande) vluchtelingen uit Syrië en Eritrea. Samen met hen en hun (Nederlandse) vrienden organiseert SJW allerlei activiteiten. Op deze inloopavonden vinden er ontmoetingen plaats tussen jongeren van verschillende nationaliteiten die van elkaar en elkaars cultuur kunnen leren, door bijvoorbeeld samen te koken of muziek te maken. Jongeren van ISK zijn om verschillende redenen vanuit hun eigen land naar Nederland gekomen. Met hun ouders, maar soms ook alleen. SJW biedt een plaats om op een laagdrempelige manier te kunnen chillen en met andere (Nederlandse) jongeren in contact te komen. De jongerenwerkers van SJW zijn er om de jongeren te helpen en te begeleiden bij allerlei vragen en/of problemen waar zij in Nederland tegenaan lopen. Sommige jongeren kiezen ervoor om op tijd te komen om te kunnen koken met de jongerenwerkers. Anderen komen juist wat later. De jongeren hebben vaak moeite met de Nederlandse taal en kennen de cultuur nog niet goed. Tijdens de open inloopavonden worden er verschillende activiteiten georganiseerd. Dit loopt uiteen van een pannatoernooi, FIFA toernooi tot een wedstrijdbezoek aan RKC of rappen/muziek maken. Ook wordt er voorlichting gegeven over alcohol- en drugsgebruik. In totaal komen er rond de 30 jongeren. Dit is verspreid over de gehele avond. Tijdens de inloop zijn er voornamelijk jongens aanwezig, maar er komen steeds vaker meiden mee. Afgelopen jaar zijn er 5 meiden geweest. De jongeren, komen voornamelijk uit Waalwijk. Daarnaast zijn er ook jongeren aanwezig uit Sprang-Capelle en Kaatsheuvel. Er vinden ook doorverwijzingen plaats, voornamelijk richting arbeid, stageplaatsen, en onderwijs. Dit gebeurt ongeveer 5 à 10 keer per jaar. Er vindt ook doorverwijzing plaats naar TeamWijz en Novadic- Kentron. Jongeren uit deze groep stromen regelmatig door naar de vrijwilligersgroepen. Nieuwe generatie leerlingen/jongeren vanuit deze doelgroep weten hun weg naar de open inloop te vinden en worden geholpen om zich te ontwikkelen tot zelfstandige medeburgers.

Vooruitblik

In het najaar van 2019 is gestart met de voorbereidingen van de door de gemeente Waalwijk voor 2020 aangekondigde wijzingen van de prestatieafspraken. In 2020 zal het jeugdkader uit 2008 worden herzien. In verbinding en vanuit samenwerking met de gemeente Waalwijk zullen de prestatieafspraken met betrekking tot het jeugd- en jongerenwerk tot stand worden gebracht op basis van deze kadernotitie. Het streven van beiden is om een inhoudelijke doorontwikkeling en professionaliseringslag te maken.

Onderstaand schema geeft een overzicht van de vernieuwde indeling waarin alle prioriteiten genoemd worden die in het bestuurlijke 'Jeugdkader 2020' opgenomen zijn. In het voorstel voor de prestatieafspraken van SJW voor 2020 is uitgegaan van vijf kernfuncties waaraan methodisch samenhangende programma's (MSP's) verbonden zijn. In onderstaand schema is de relatie tussen de onderdelen van dit beleidskader, de methodiekenlijst van NJi en de nieuwe indeling naar kernfuncties en MSP's overzichtelijk in beeld gebracht.

Schematisch overzicht van verband tussen indeling van 'Jeugdkader 2020', methodiekenlijst NJi en kernfuncties/MSP's

Pijlers/programma's `Jeugdkader 2020'		Methodieken NJi	Kernfuncties	Methodisch samenhangende programma's
<i>Pijler 1: Iedereen doet mee/Gelijke kansen</i>		<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>
Programma 1	Ontmoeting/ participatie	De inloop Groepswerk Talentgericht werken Youth Organizing Meidenwerk Peer to peer	Ontmoeting	Accommodatiegerichte ontmoeting incl. talentontwikkeling en mts. vorming Ambulant werken Begeleiding JOP e.d. Facilitair jongerenwerk Jeugdwerk Meidenwerk Online werken Stage- en leerwerkplekken
Programma 2	Kansen en talentontwikkeling	Groepswerk Talentgericht werken Youth Organizing	Persoonlijke ontwikkeling	Zie programma 1

		Meidenwerk Peer to peer		
Programma 3	Onderwijs	-	Mts. vorming Preventieve zorg Ontmoeting	Zie programma 1 en 3
<i>Pijler 2: Jeugdondersteuning</i>		<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>
Programma 4	Signalering en preventieve ondersteuning	Info en advies Ind. begeleiding	Preventieve zorg	Signalering en verwijzing al dan in netwerken Voorlichting Coaching Detachering Bijzondere projecten Trainingen Dagbesteding
Programma 5	Outreachend jongerenwerk	Ambulant jongerenwerk	Ontmoeting Veiligheid	Zie programma 1 en 10
Programma 6	Middelengebruik/verslaving	Info en advies Ind. begeleiding	Mts. vorming Preventieve zorg	Zie programma 1 en 4
Programma 7	Gezondheid	Info en advies Ind. begeleiding	Mts. vorming Preventieve zorg	Zie programma 1 en 4
<i>Pijler 3: Veiligheid voorop</i>		<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>	<i>Pedagogische visie</i>
Programma 8	Sociale en digitale weerbaarheid	Info en advies Ind. begeleiding	Mts. vorming Preventieve zorg	Zie programma 1 en 4
Programma 9	Straatschulden	Info en advies Ind. begeleiding	Mts. vorming Preventieve zorg	Zie programma 1 en 4
Programma 10	Fysieke veiligheid/overlast	Groepswerk Peer to peer Ambulant jongerenwerk	Mts. vorming Preventieve zorg Veiligheid	Zie programma 1

Tot slot

Ook voor 2020 zal SJW zich, samen met jongeren en alle samenwerkingspartners, blijven inzetten voor een omgeving die zich aanpast aan de wereld van jongeren in plaats van andersom. Waar ze ontdekken, leren, vertrouwen krijgen, zich nuttig voelen waar ze gehoord en gezien worden, waar ze mogen zijn wie ze zijn. Medewerkers bij SJW die altijd voor hen klaar staan op goede en minder goede momenten. Ruimte om talenten en mogelijkheden te ontdekken en ontwikkelen. Om vrienden te ontmoeten, een praatje te maken, te sporten, chillen, concerten bezoeken of om toch een diploma te kunnen halen, etc. We blijven werken vanuit hun leef- en denkwereld en luisteren naar hen. We mogen trots zijn op al die jongeren die met een beetje steun een eigen plek en hun zelfstandigheid in deze complexe samenleving vinden!

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2019

Balans per 31 december 2019

Staat van baten en lasten over 2019

Toelichting op de balans per 31 december 2019

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2019
(na bestemming batig saldo)

	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	(1)			
Verbouwingen		223.402		235.189
Inventaris en inrichting		10.566		16.195
Vervoermiddelen		11.695		8.240
		<u>245.663</u>		<u>259.624</u>
VLOTTENDE ACTIVA				
Voorraden	(2)		4.289	3.575
Vorderingen	(3)			
Debiteuren		66.931		27.703
Belastingen en premies sociale verzekeringen		49.965		11.636
Overige vorderingen en overlopende activa		94.696		92.471
		<u>211.592</u>		<u>131.810</u>
Liquide middelen	(4)		323.488	504.863
		<u>785.032</u>		<u>899.872</u>

	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
PASSIVA				
RESERVES EN FONDSEN (5)				
Egalisatiereserve	289.192		261.224	
Bestemmingsreserves	200.000		188.185	
Bestemmingsfonds	35.694		13.989	
		524.886		463.398
LANGLOPENDE SCHULDEN				
Schulden aan kredietinstellingen		-		247.040
KORTLOPENDE SCHULDEN (6)				
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	-		7.420	
Crediteuren	52.630		39.753	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	49.446		48.995	
Overige schulden	158.070		93.266	
		260.146		189.434
		<u>785.032</u>		<u>899.872</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Baten			
Budgetsubsidie Gemeente Waalwijk	(7) 946.232	1.028.400	985.500
Som van de geworven baten	946.232	1.028.400	985.500
Vergoeding projecten	(8) 202.306	180.000	207.017
Baten reguliere werkzaamheden	(9) 799.273	256.800	548.683
Som der baten	1.947.811	1.465.200	1.741.200
Lasten			
Kosten van beheer en administratie			
Lonen en salarissen	(10) 503.305	625.800	516.332
Sociale lasten	(11) 97.780	101.400	100.201
Pensioenlasten	(12) 54.489	68.100	60.754
Overige personeelslasten	(13) 59.740	50.100	54.673
Afschrijvingen materiële vaste activa	(14) 20.611	16.560	76.307
Overige bedrijfslasten	(15) 1.160.288	602.940	834.569
	1.896.213	1.464.900	1.642.836
Saldo voor financiële baten en lasten	51.598	300	98.364
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(16) 67	600	53
Rentelasten en soortgelijke lasten	(17) -11.882	-900	-15.179
	-11.815	-300	-15.126
Saldo	39.783	-	83.238
Resultaatbestemming			
Egalisatiereserve	27.968	-	13.238
Bestemmingsreserves	11.815	-	70.000
	39.783	-	83.238

3 KASSTROOMOVERZICHT 2019

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2019		2018	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten	51.598		98.364	
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	20.611		76.307	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie voorraden	-714		1.594	
Mutatie vorderingen	-79.782		-9.777	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief schulden aan kredietinstellingen)	78.132		2.224	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		69.845		168.712
Ontvangen interest	67		53	
Betaalde interest	-11.882		-15.179	
		-11.815		-15.126
Kasstroom uit operationele activiteiten		58.030		153.586
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa		-6.650		-295.572
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie bestemmingsfonds	21.705		3.999	
Mutatie bestemmingsreserves	-		-8.417	
Opgenomen schulden aan kredietinstellingen	-		295.000	
Aflossing schulden aan kredietinstellingen	-254.460		-40.540	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-232.755		250.042
		-181.375		108.056
Samenstelling geldmiddelen				
	2019		2018	
	€	€	€	€
Liquide middelen per 1 januari		504.863		396.807
Mutatie liquide middelen		-181.375		108.056
Liquide middelen per 31 december		323.488		504.863

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Vestigingsadres

Stichting Jongerencentra Waalwijk (geregistreerd onder KvK-nummer 41099612) is feitelijk gevestigd op Taxandriaweg 13 te Waalwijk.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het saldo van baten en lasten vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd ander wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Voor de voortzetting van de activiteiten is de Stichting afhankelijk van de subsidie van de Gemeente Waalwijk. De Gemeente heeft aangegeven de bekostigingssystematiek voor de budgetsubsidie te wijzigen, volgens het door de Gemeenteraad nog vast te stellen Concept Jeugd kader 2020. De financiële effecten hiervan zijn nog niet volledig in kaart gebracht. Mochten de bedragen van de bekostiging wijzigen is de Stichting voornemens het activiteitsniveau te gaan aanpassen.

Daarnaast heerst ten tijde van het opmaken van de jaarrekening in Nederland en haar omringende landen alsmede in meerdere delen van de wereld het Coronavirus (COVID-19). Deze omstandigheden kunnen er mogelijk voor zorgen dat de Stichting belemmerd wordt in het voldoen aan de prestatieafspraken die ze met de Gemeente overeenkomen. Bij het opmaken van de jaarrekening gaat het bestuur van de Stichting er echter van uit dat dit effect niet dermate is dat de continuïteit van de Stichting ernstig in het geding zal komen. Om die reden zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Pensioenen

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Als reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde.

Ultimo 2019 (en 2018) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Schattingen

Door het bestuur zijn bij het opstellen van de jaarrekening schattingen en veronderstellingen gemaakt, die van invloed zijn op de bedragen die in de jaarrekening zijn opgenomen. Wijzigingen in schattingen en veronderstellingen kunnen van invloed zijn op bedragen die in komende jaren worden gerapporteerd. Daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De stichting maakt geen gebruik van financiële derivaten.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Voorraden

Voorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgings-prijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten en lasten

Onder baten worden verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar verleende diensten onder aftrek van kortingen, en de opbrengsten uit hoofde van subsidies.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidiebaten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de met de subsidie samenhangende activiteiten zijn verricht.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Betaalde interest wordt onder de kasstroom uit operationele activiteiten opgenomen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Ver- bouwingen	Inventaris en inrichting	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2019</u>				
Aanschaffingswaarde	308.900	369.471	14.980	693.351
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-73.711	-353.276	-6.740	-433.727
	<u>235.189</u>	<u>16.195</u>	<u>8.240</u>	<u>259.624</u>
<u>Mutaties</u>				
Investeringen	-	-	6.650	6.650
Afschrijvingen	-11.787	-5.629	-3.195	-20.611
	<u>-11.787</u>	<u>-5.629</u>	<u>3.455</u>	<u>-13.961</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2019</u>				
Aanschaffingswaarde	308.900	369.471	21.630	700.001
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-85.498	-358.905	-9.935	-454.338
Boekwaarde per 31 december 2019	<u>223.402</u>	<u>10.566</u>	<u>11.695</u>	<u>245.663</u>
<u>Afschrijvingspercentages</u>				
				%
Verbouwingen				3-10
Inventaris en inrichting				20
Vervoermiddelen				20

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
2. Voorraden		
Voorraad dranken en voedingsmiddelen	4.289	3.575
3. Vorderingen		
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren	66.931	27.703
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Omzetbelasting	49.169	11.623
Pensioenen	796	13
	49.965	11.636
<u>Overlopende activa</u>		
OrthoPedag. Didactisch Centrum	-	28.587
Overige vorderingen	85.993	63.884
Vooruitbetaalde posten	8.703	-
	94.696	92.471
4. Liquide middelen		
Rabobank verenigingspakket	41.237	23.686
Rabobank bedrijfstelerekening	275.000	475.000
Kas	7.251	6.177
	323.488	504.863

PASSIVA

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
5. RESERVES EN FONDSEN		
Egalisatiereserve	289.192	261.224
Bestemmingsreserves	200.000	188.185
	<u>489.192</u>	<u>449.409</u>
Bestemmingsfonds	35.694	13.989
	<u>524.886</u>	<u>463.398</u>

In het jaar 2019 is een positief saldo van baten en lasten behaald van € 39.783, dit is inclusief een saldo van € 48.060 als gevolg van diverse onttrekkingen van de bestemmingsreserves. Het saldo exclusief onttrekkingen bestemmingsreserve heeft het bestuur als volgt bestemd:

Toevoeging aan bestemmingsreserves € 59.875.
Toevoeging aan egalisatiereserve € 27.968.

	2019	2018
	€	€
Egalisatiereserve		
Stand per 1 januari	261.224	247.986
Resultaatbestemming	27.968	13.238
Stand per 31 december	<u>289.192</u>	<u>261.224</u>

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Public Relations	30.000	20.272
Bestemmingsreserve inrichting	30.000	59.000
Bestemmingsreserve activiteiten	20.000	11.413
Bestemmingsreserve P.R.	40.000	25.000
Bestemmingsreserve onderhoud gebouwen	80.000	72.500
	<u>200.000</u>	<u>188.185</u>

	2019	2018
	€	€
<u><i>Bestemmingsreserve Public Relations</i></u>		
Stand per 1 januari	20.272	23.692
Onttrekking	-	-3.420
Resultaatbestemming	9.728	-
Stand per 31 december	<u>30.000</u>	<u>20.272</u>

De in het verleden ontvangen commissie in het kader van de verkoop van unites aan jongerencentra zijn door het bestuur bestemd voor activiteiten op het gebied van Public Relations. In 2019 is deze bestemmingsreserve deels gebruikt voor P.R. activiteiten (€ 3.082). Het bestuur heeft daarnaast een deel van de resultaatbestemming 2019 (€ 12.809) bestemd voor deze reserve omdat hier in de toekomst extra aandacht aan wordt gegeven in verband met het jeugd kader.

Bestemmingsreserve inrichting

Stand per 1 januari	59.000	29.000
Resultaatbestemming	-29.000	30.000
Stand per 31 december	<u>30.000</u>	<u>59.000</u>

In 2019 is deze bestemmingsreserve deels gebruikt voor de aanschaf van een lichttafel met toebehoren (€ 35.722). Het resterende bedrag van de reserve is door het bestuur aangevuld met een deel van de resultaatbestemming 2019 (€ 6.722) en is bestemd voor de aanschaf van nieuwe gordijnen (€ 7.500) en voor herinrichting en aanpassingen van de inloop- en garderoberuimte (€ 22.500).

Bestemmingsreserve activiteiten

Stand per 1 januari	11.413	12.500
Onttrekking	-	-1.087
Resultaatbestemming	8.587	-
Stand per 31 december	<u>20.000</u>	<u>11.413</u>

Deze bestemmingsreserve is conform voorgaande jaren opgenomen voor de aanschaf van apparatuur en inrichting van de repetitieruimte voor bands en DJ's. Het bestuur heeft een deel van de resultaatbestemming 2019 (€ 8.587) bestemd voor deze reserve omdat de bestaande reserve niet toereikend wordt geacht.

Bestemmingsreserve P.R.

Stand per 1 januari	25.000	10.000
Resultaatbestemming	15.000	15.000
Stand per 31 december	<u>40.000</u>	<u>25.000</u>

In 2019 is deze bestemmingsreserve deels gebruikt voor de aanpassingen van de website, het logo en de huisstijl (€ 7.305). Het resterende saldo heeft het bestuur, inclusief een deel van de resultaatbestemming 2019 (€ 22.305), bestemd voor de aanschaf van enkele LED-schermen op het buitenterrein van het jongeren centrum.

	2019	2018
	€	€
<u>Bestemmingsreserve onderhoud gebouwen</u>		
Stand per 1 januari	72.500	47.500
Resultaatbestemming	7.500	25.000
Stand per 31 december	<u>80.000</u>	<u>72.500</u>

In 2019 is deze bestemmingsreserve voor een bedrag van € 1.952 gebruikt voor enkele voorbereidende werkzaamheden, het bestuur heeft het resterende bedrag en een deel de resultaatbestemming 2019 (€ 9.452) bestemd voor deze reserve omdat de bestaande reserve niet toereikend wordt geacht. De bestemmingsreserve is opgenomen voor het opfrissen en opknappen van het jongerencentrum in Sprange-Capelle.

Bestemmingsfonds

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<u>Bestemmingsfonds "Evenementen in de binnenstad"</u>		
Stand per 1 januari	13.989	9.990
Dotatie	21.705	3.999
Stand per 31 december	<u>35.694</u>	<u>13.989</u>

Het bestemmingsfonds "Evenementen in de binnenstad" houdt verband met de betreffende georganiseerde buitenevenementen en dient in samenspraak met onze samenwerkingspartners nader te worden bestemd. De mutaties in de het bestemmingsfonds in 2019 betreft het saldo van de resultaten uit evenementen, de inleg van een nieuwe partner en de uitkering aan de samenwerkingspartners.

Schulden aan kredietinstellingen

	2019	2018
	€	€
<u>Lening Gemeente Waalwijk</u>		
Stand per 1 januari	254.460	-
Opgenomen gelden	-	295.000
Aflossing	-254.460	-40.540
Stand per 31 december	-	254.460
Aflossingsverplichting komend boekjaar	-	-7.420
Langlopend deel per 31 december	<u>-</u>	<u>247.040</u>

Deze lening ad € 295.000 is verstrekt ter financiering van de verbouwkosten. Aflossing vindt plaats over een periode van 28 jaar. Het rentepercentage bedraagt 4,20% vast tot en met einde looptijd. De jaarlijkse annuïteit bedraagt € 18.125. De lening is in het boekjaar in zijn geheel vervroegd afgelost.

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<u>Aflossingsverplichtingen langlopende schulden</u>		
Leningen	-	7.420
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffing	49.446	48.995
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
<u>Overige schulden</u>		
Reservering vakantiegeld	23.650	23.250
Reservering vakantiedagen	2.606	4.531
Fooiengeld vrijwilligers	2.238	2.228
Verzilvering CKV-bonnen	-	353
Overlopende passiva	16.926	9.720
Reservering vitaliteitsuren	5.523	721
Reservering loopbaanbudget	14.465	13.588
Kruisposten	-	81
OrthoPedag. Didactisch Centrum	6.474	-
Overige schulden	10.648	4.002
Schuld aan de Gemeente Waalwijk	75.540	34.792
	<u>158.070</u>	<u>93.266</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt in totaal € 90.000. Het huurcontract is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van inventaris bedraagt in totaal € 2.100. De resterende looptijd van deze verplichtingen bedraagt circa 2 jaar.

Aangifte omzetbelasting

Er zijn vanuit de Belastingdienst vragen gesteld over de aangifte omzetbelasting. Naar verwachting zal de uitkomst hiervan geen financiële impact hebben op de Stichting.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
7. Budgetsubsidie Gemeente Waalwijk			
Subsidie Gemeente Waalwijk	946.232	1.028.400	985.500

De jaarlijkse Gemeentelijke budgetsubsidie voor 2019 is bij brief met doc nr TMAO-18-0117669 bepaald op € 1.003.732. Vanwege een niet ingevulde functie van staffunctionaris gedurende een periode van 9 maanden is een bedrag van € 57.500 op de subsidie in mindering gebracht. Als tegenprestatie voor de ontvangen subsidie zijn met de Gemeente Waalwijk prestatieafspraken overeengekomen, in het bestuursverslag is de realisatie hiervan opgenomen.

8. Vergoeding projecten

Subsidie project OrthoPedag. Didactisch Centrum	202.306	180.000	207.017
---	---------	---------	---------

9. Baten reguliere werkzaamheden

Bijdragen garderobe	944	900	583
Bijdragen eigen activiteiten	3.342	12.000	8.897
Bijdragen activiteiten samen met derden	6.640	-	196.524
Bijdragen evenementen	263.597	90.000	-
Opbrengst horeca evenementen	418.749	90.000	228.971
Opbrengst bargoederen	20.652	31.200	25.508
Organisatie-opbrengsten	46.359	9.000	28.901
Precariorechten gebruik driehoeksborden	2.424	1.200	2.782
Overige baten	920	-	20.212
Verhuuropbrengsten	34.040	21.000	34.415
Verhuur apparatuur studio's	1.606	1.500	1.890
	799.273	256.800	548.683

De organisatieopbrengsten zijn hoger dan begroot, omdat er meer evenementen georganiseerd zijn dan begroot. Dit is gepaard gegaan met aanmerkelijk hogere kosten waarvoor wordt verwezen naar 'Kosten activiteiten' onder hoofd 15: 'Overige bedrijfslasten'.

De opbrengst horeca evenementen betreffen de inkomsten die te maken hebben met de verkoop van horeca producten tijdens deze evenementen. De bijdragen evenementen bestaan uit alle overige inkomsten m.b.t. de evenementen zoals recettes, reserveringsinkomsten, toilet inkomsten, garderobe inkomsten en sponsor bijdragen. In de vergelijkende cijfers zijn deze overige bijdragen opgenomen onder de 'Bijdragen activiteiten samen met derden'.

Personeelslasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
10. <u>Lonen en salarissen</u>			
Bruto lonen (incl. transitievergoedingen)	684.209	766.200	727.745
Ontvangen ziekingelduitkeringen	-7.785	-	-37.398
Salariskosten vervanging personeel	-	-	3.901
Doorberekende salariskosten project OrthoPedag. Didactisch Centrum	-173.119	-140.400	-177.916
	<u>503.305</u>	<u>625.800</u>	<u>516.332</u>
11. <u>Sociale lasten</u>			
Uitvoeringsinstelling	<u>97.780</u>	<u>101.400</u>	<u>100.201</u>
12. <u>Pensioenlasten</u>			
Pensioenlasten	<u>54.489</u>	<u>68.100</u>	<u>60.754</u>
13. <u>Overige personeelslasten</u>			
Reis- en verblijfkosten medewerkers	5.253	9.000	7.664
Studie- en opleidingskosten	1.133	1.200	1.245
Kantine en consumptie	1.520	1.500	1.413
Kosten arbodienst	1.853	2.100	2.982
Uitgaven vrijwilligers	1.970	3.000	2.419
Ziekengeldverzekering	44.758	29.400	32.706
Overige personeelskosten	3.253	3.900	6.244
	<u>59.740</u>	<u>50.100</u>	<u>54.673</u>

Overzicht Wet Normering Topfunctionarissen

Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. Onder topfunctionarissen bij stichtingen en verenigingen wordt verstaan:

1. de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen;
2. de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten;
3. degene of degenen belast met de dagelijkse leiding van de stichting of vereniging.

De WNT is van toepassing op stichtingen en verenigingen aan wie voor een periode van minimaal drie opeenvolgende kalenderjaren overheidssubsidies zijn verleend, welke samen:

* jaarlijks meer bedragen dan € 500.000;

* ten minste 50% bedragen van de jaarlijkse inkomsten van de stichting of vereniging.

Stichting Jongerencentrum Waalwijk valt op grond van artikel 1.3.1.c van deze wet onder de WNT en staat ingeschreven in het WNT-register onder toezicht van het ministerie van BZK. Hierdoor is de maximale algemene bezoldiging van € 194.000 van toepassing.

Voor bezoldiging van topfunctionarissen kwam in 2019 een bedrag van € 146.734 (2018: € 145.160) in de vorm van een periodiek betaalde beloning (conform CAO Welzijn & Maatschappelijk Dienstverlening), een bedrag van € 11.918 (2018: € 12.040) in de vorm van beloning betaalbaar op termijn ten laste van de stichting. Deze kwamen ten goede aan directeur E. van Ginneken, welke gedurende het gehele jaar 40 uren per week werkzaam was. Er zijn geen belastbare onkostenvergoedingen uitbetaald.
(CAO: 1 fte = 36 uren).

Voor de bezoldiging van bestuurders van de rechtspersoon kwam in 2018 een bedrag van € nihil (2018 € nihil) ten laste van de stichting.

Personeelsleden

Bij de stichting waren in 2019 gemiddeld 13 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2018: 13).

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
14. Afschrijvingen materiële vaste activa			
Verbouwingen	11.787	1.260	67.977
Inventaris en inrichting	5.629	12.600	5.634
Vervoermiddelen	3.195	2.700	2.696
	<u>20.611</u>	<u>16.560</u>	<u>76.307</u>

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
15. Overige bedrijfslasten			
Huisvestingskosten	161.224	138.540	124.243
Kosten activiteiten	723.111	174.300	378.071
Kantoorkosten	49.428	56.700	40.565
Vervoerskosten	10.514	5.580	7.708
Algemene kosten	18.571	8.400	17.075
Kosten exploitatie bar	8.376	38.400	71.898
Kosten projecten	181.039	160.020	184.854
Kosten jongerencentra	8.025	21.000	10.155
	<u>1.160.288</u>	<u>602.940</u>	<u>834.569</u>
<u>Huisvestingskosten</u>			
Huur	88.132	88.200	86.531
Gas, water en elektra	20.964	24.000	21.870
Belastingen en zakelijke lasten	3.020	2.700	3.158
Kleine aanschaffingen inventaris	40.638	6.000	3.077
Verzekering inventaris	823	2.700	821
Schoonmaakkosten	1.003	1.020	980
Onderhoud inventaris	2.734	2.100	1.648
Onderhoud en reparaties gebouwen	995	7.500	3.283
Kosten inbraakbeveiliging	1.692	2.700	1.853
Schoonmaakartikelen	745	900	893
Kosten afvalcontainer	478	720	129
	<u>161.224</u>	<u>138.540</u>	<u>124.243</u>
<u>Kosten activiteiten</u>			
Kosten activiteiten samen met derden	12.941	150.000	363.383
Kosten eigen activiteiten	26.509	24.000	14.670
Verhuur apparatuur studio's	-	120	-
Kosten organisatie evenementen	339.030	-	-
Kosten horeca evenementen	176.263	-	-
Resultaatdeling samenwerkingspartners	168.368	-	-
Kosten toeleiding jeugdhulp	-	180	18
	<u>723.111</u>	<u>174.300</u>	<u>378.071</u>

De kosten activiteiten zijn hoger dan begroot, omdat er meer evenementen zijn georganiseerd dan begroot. Zie hiervoor ook de hogere organisatieopbrengsten bij 9. Baten reguliere werkzaamheden.

De kosten organisatie evenementen betreffen alle kosten die te maken hebben met de evenementen zoals programmakosten, veiligheidskosten en facilitaire kosten. In de vergelijkende cijfers zijn deze kosten opgenomen onder de 'Kosten activiteiten samen met derden'.

De kosten horeca evenementen betreffen alle kosten die betrekking hebben met de inkoop horeca voor evenementen zoals de inkoop van drank en de huur van materialen. In de vergelijkende cijfers zijn deze kosten opgenomen onder de inkoop bargoederen, zie hiervoor aparte kop 'Kosten exploitatie bar'.

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>Kantoorkosten</u>			
Kantoorbehoeften	981	1.200	1.049
Drukwerk	3.527	9.000	4.113
Aanschaf/onderhoud software	8.717	12.000	3.615
Telefoon	6.128	6.000	5.814
Porti	71	300	142
Accountantskosten	7.498	6.900	6.720
Kosten administratiekantoor	22.406	19.800	18.977
Internetkosten	100	1.500	135
	<u>49.428</u>	<u>56.700</u>	<u>40.565</u>
<u>Vervoerskosten</u>			
Brandstoffen	2.693	2.700	2.721
Onderhoud	2.935	1.500	1.979
Verzekering	2.132	600	1.225
Motorrijtuigenbelasting	2.754	720	1.553
Overige autolasten	-	60	230
	<u>10.514</u>	<u>5.580</u>	<u>7.708</u>
<u>Algemene kosten</u>			
Notaris- en advocaatkosten	811	600	935
Verzekeringen	506	600	506
Representatiekosten	640	900	1.016
Lidmaatschappen	3.042	3.600	2.745
Vakliteratuur	1.405	1.500	1.271
Nagekomen kosten	-2.944	-	4.407
Kosten public relations	10.387	300	-
Precariokosten	1.755	300	1.737
Overige algemene lasten	2.969	600	4.458
	<u>18.571</u>	<u>8.400</u>	<u>17.075</u>
<u>Kosten exploitatie bar</u>			
Inkoop bargoederen	7.521	36.900	71.076
Diverse kosten exploitatie bar	855	1.500	822
	<u>8.376</u>	<u>38.400</u>	<u>71.898</u>
<u>Kosten projecten</u>			
Project OrthoPedag. Didactisch Centrum	181.031	150.900	184.789
Taakstraffen	8	300	65
Project GGZ	-	8.400	-
Project Schuldhulpverlening	-	300	-
Project RIBW (Beschermd wonen)	-	120	-
	<u>181.039</u>	<u>160.020</u>	<u>184.854</u>

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<u>Kosten jongerencentra</u>			
Kosten jongerencentrum Sprang-Capelle	7.937	7.500	10.054
Kosten jongerencentrum Zanddonk	88	300	101
Kapitaalslasten vervanging jeugdruimte BaLaDe	-	13.200	-
	<u>8.025</u>	<u>21.000</u>	<u>10.155</u>
Financiële baten en lasten			
<u>16. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</u>			
Rentebaten	<u>67</u>	<u>600</u>	<u>53</u>
<u>17. Rentelasten en soortgelijke lasten</u>			
Rente lening Gemeente Waalwijk	10.705	-	14.252
Rentekosten	1.026	900	878
Rente belastingen	151	-	49
	<u>11.882</u>	<u>900</u>	<u>15.179</u>

Ondertekening bestuur voor akkoord

Waalwijk, 24 april 2020

w.g. J.T.A. de Bont, voorzitter

w.g. R. Pelders, secretaris

w.g. M.H. Kootkar, penningmeester

w.g. E.A.J. Janssen, algemeen bestuurslid

w.g. I. Robben-de Bruin, algemeen bestuurslid

w.g. K. Karacelik, algemeen bestuurslid